

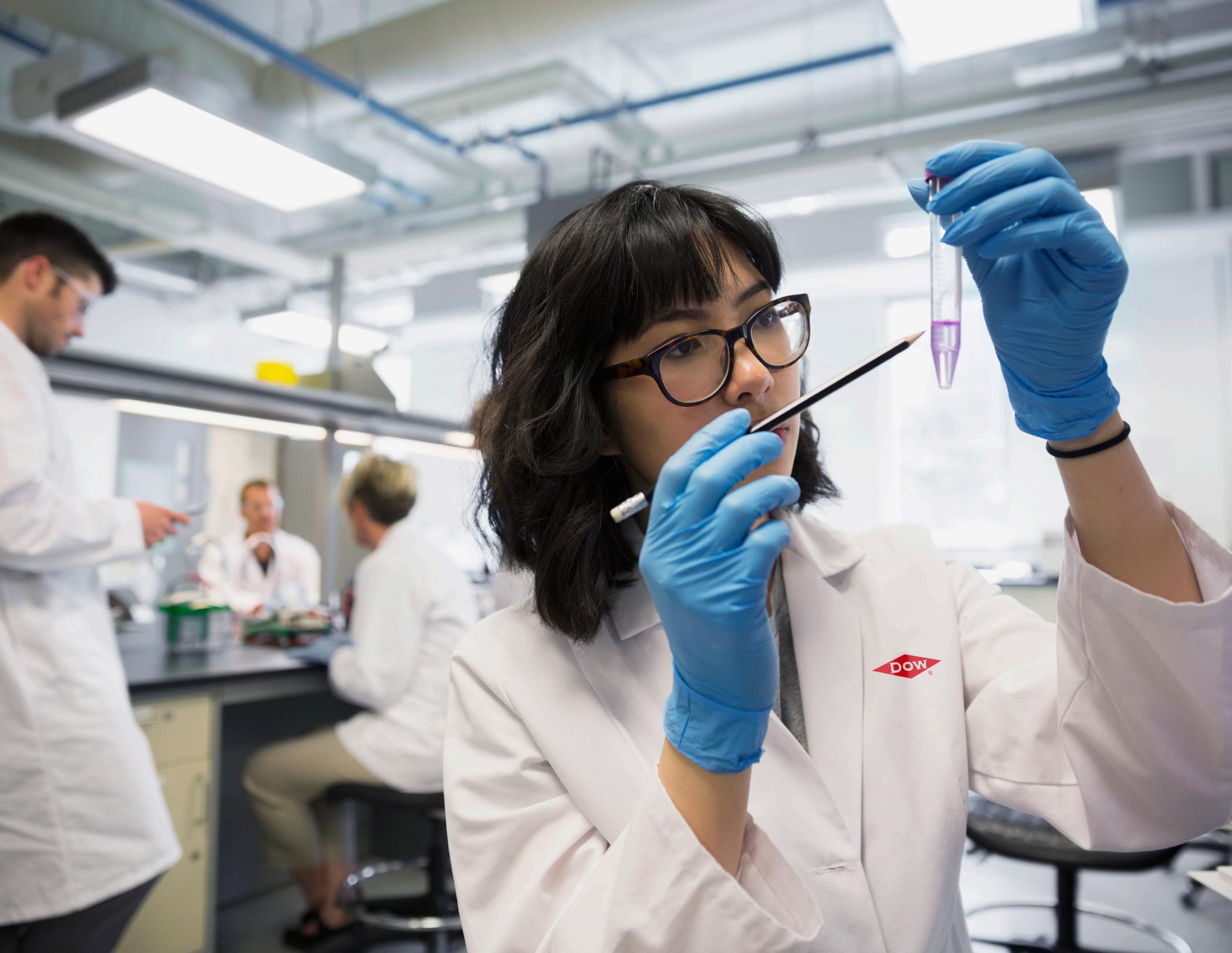


# Будьте частью разговора

Кодекс деловой этики



Seek Together™



# Содержание



## ВВЕДЕНИЕ

4

## ЛЮДИ

Инклюзивность и разнообразие, равные возможности и уважение на рабочем месте	6
Трудовые практики и права человека	6
Здоровье и безопасность на рабочем месте	7
Злоупотребление наркотическими веществами на рабочем месте	7
Насилие на рабочем месте	7

## БИЗНЕС

Конфликты интересов	8
Сторонние интересы и трудоустройство	8-9
Выступления на конференциях	9
Родственники, друзья и личные отношения	9
Подарки и развлечения	10
Правительственные должностные лица	10
Деловые и финансовые отчеты	11
Использование и защита ресурсов и информации Компании	11
Интеллектуальная собственность	11
Информационные технологии	12
Служебная и личная информация, а также управление записями	12
Dow как поставщик услуг	13
Конфиденциальность данных	13
Внутренняя информация и торговля	13
Взяточничество и коррупция	14
Антикоррупционная комплексная экспертиза	15
Конкуренция	16
Антимонопольное законодательство и справедливая торговля	16
Сбор информации о конкурентах	16
Рычаги контроля торговли	17
Dow как клиент/получатель услуг	17

## ГРАЖДАНСТВО

Установка стандарта рационального использования ресурсов	18
Корпоративное гражданство	18
Благотворительные мероприятия и волонтерство	18
Политические мероприятия и взносы	19
Общение с широкой аудиторией	19
Социальные медиа	20

## АДМИНИСТРИРОВАНИЕ КОДЕКСА

Расследование и решение	20
Контакты и другие ресурсы	22
Линия для сообщения о нарушении этических норм в Dow (Dow EthicsLine)	22



## Неизменная приверженность этичному поведению

**DOW**

Уважаемые коллеги!

Более чем 125 лет назад сотрудники Dow выстроили ценный актив — репутацию нашей Компании в отношении работы при наивысших стандартах этики, честности и справедливости. Работая вместе на реализацию нашего стремления стать самой инновационной, клиентоориентированной, инклюзивной и устойчивой компанией в области материаловедения, мы признаем, что наша репутация в области этики и добросовестности будет оставаться как конкурентным преимуществом, так и основой для нашего дальнейшего успеха.

Для сохранения доверия наших участников и поддержания таких ценностей Компании, как добросовестность, уважение к людям и защита нашей планеты, мы должны работать вместе для достижения правильных результатов правильным способом. Никаких отговорок. Никаких коротких путей. Кодекс деловой этики Dow Inc. представляет собой руководство по поведению и принципам поведения, которые мы ожидаем от каждого из наших сотрудников, независимо от нашей роли или места нахождения. Я предлагаю вам внимательно ознакомиться с Кодексом и руководствоваться им в справочных целях.

Каждый из нас несет обязанность выполнять свою работу открыто, честно и этично, даже если это нам не выгодно. Использование здравого смысла также подразумевает то, что не нужно молчать, если у вас есть опасения или подозрения в отношении какой-либо деятельности, которая нарушает Кодекс деловой этики или закон. Dow не будет терпеть попыток преследования кого-либо, кто добросовестно сообщает о своих опасениях. [Dow EthicsLine](#) — это бесплатная линия, доступная 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, для тех, кто хочет задать вопросы о политике Dow, получить рекомендации по конкретным ситуациям или сообщить о возможных нарушениях.

Помните о важности своих действий. Вы являетесь образчиком в поддержании самых высоких профессиональных стандартов ведения бизнеса и побуждаете других делать то же самое. Живя добросовестно и следуя принципам Кодекса, каждый из нас помогает создать Компанию, с которой наши клиенты захотят иметь дело, прекрасное место для работы и заслуживающую доверия инвестицию для наших акционеров.

С уважением,

Джим Фиттерлинг  
Председатель и главный исполнительный директор

*Чтобы сообщить о проблемах или получить рекомендации в отношении любых рассматриваемых здесь вопросов, свяжитесь с Линией для сообщения о нарушении этических норм (EthicsLine) по телефону +1-800-803-6868 или в режиме онлайн по адресу [www.dowethicsline.com](http://www.dowethicsline.com) (доступны международные бесплатные номера).*

# Кодекс деловой этики Dow Inc.

## Сфера применения и общие принципы

*По мере роста мировой экономики и усложнения бизнес-среды*

**Кодекс деловой этики Dow обеспечивает основу для принятия правильных решений: соблюдать закон и быть принципиальным и социально ответственным во всех наших деловых практиках.**

Кодекс деловой этики Dow Inc. («Кодекс») распространяется на всех директоров, должностных лиц, а также штатных и работающих на неполную ставку сотрудников Dow Inc., включая все дочерние компании, а также совместные предприятия, которые принимают Кодекс. В данном документе ссылки на Dow или Компанию относятся ко всем этим организациям.

### Ответственность каждого человека

В ходе обычной деятельности мы будем сталкиваться с ситуациями, когда правильный ответ может быть неочевидным. Кодекс может нас направить, но в нем не рассматривается каждое обстоятельство. Наша ответственность во всех случаях заключается в том, чтобы действовать добросовестно, избегая даже видимости ненадлежащего поведения. Мы должны соблюдать все применимые законы, жить нашими ценностями и в случае сомнений обращаться за советом.

### Обязанности супервайзеров и руководителей

Поступки убедительнее слов, и мы требуем от наших руководителей соблюдения более высоких стандартов. Ожидается, что супервайзеры будут моделировать надлежащее поведение, обеспечивать сотрудников ресурсами, необходимыми для этического ведения бизнеса, поощрять открытое обсуждение и реагировать на любые проблемы. Дополнительные указания относительно ролей и обязанностей руководителей и супервайзеров можно найти в разделе ресурсов на нашей внутренней веб-странице [отдела этики и нормативно-правового соответствия](#).

### Не отмалчивайтесь

Мы определяем приверженность нашим ценностям тем, как мы друг к другу относимся. Как сотрудники, мы обязаны вести себя таким образом, чтобы защищать свои деловые интересы, репутацию и друг друга. Это включает в себя принятие мер для незамедлительного сообщения о любом поведении, несовместимом с условиями Кодекса, нашими ценностями или законом, даже если у нас есть только обоснованное подозрение, что что-то не так. Все сообщения о неправомерных действиях воспринимаются серьезно и будут рассматриваться конфиденциально в рамках полноценного и объективного расследования.

Вопросы или опасения по поводу надлежащего поведения можно адресовать:

- Любому руководителю
- Юристу компании Dow
- Линия для сообщения о нарушении этических норм в Dow (Dow EthicsLine)
- Представителю отдела кадров
- В отдел этики и нормативно-правового соответствия

### Пресечение попыток преследования

Мы приветствуем и поощряем людей не отмалчиваться и говорить об опасениях касательно ненадлежащего поведения. Преследования любого рода строго запрещены и недопустимы. Сюда входит, в том числе, любая форма наказания, расправы, запугивания или любая другая форма возмездия в отношении информатора, который добросовестно осуществляет свои права в соответствии с Кодексом, подает жалобу или сотрудничает в расследовании, даже если обвинение не может быть доказано.

Если жалоба на преследование будет обоснована, будут приняты дисциплинарные меры в соответствии с применимыми законами, вплоть до и включая увольнение.

Если вы чувствуете, что подвергаетесь преследованию, или знаете кого-то, кто подвергается преследованию, немедленно сообщите об этом в порядке, указанном в этом Кодексе. «Добросовестность» означает, что вы предоставляете всю имеющуюся у вас информацию и искренне полагаете, что ваше сообщение верно, даже если позже вы обнаружите, что ошиблись.

### Наши ценности

Ценности Dow формируют основу Кодекса. Каждая ценность является неотъемлемой частью стандарта этических практик компании Dow и должна влиять на каждое наше действие.

### Уважение к людям

Мы верим в присущую каждому человеку ценность. Мы, сотрудники Dow, являемся двигателем процесса создания ценности; наше воображение, настойчивость и преданность являются основами для роста.

### Добросовестность

Мы считаем, что наше обещание — самый важный продукт. Мы всегда держим свое слово. Отношения, которые являются критическими для нашего успеха, зависят от поддержания наивысших стандартов этики по всему миру.

### Защита нашей планеты

Мы верим в защиту природных ресурсов мира. На нашем пути к рациональному использованию ресурсов компании Dow встречаются самые лучшие специалисты по решению проблем в мире, которые работают над самыми сложными задачами. Решения, которые мы принимаем, инновации, предлагаемые нами, а также достигаемые цели основаны на нашем намерении «установить стандарт рационального использования ресурсов», сделать мир безопаснее, чище и зеленее для будущих поколений.

## Кодекс, закон и корпоративная политика

У нас есть подробные политики во многих областях, охватываемых Кодексом, и мы приняли различные отраслевые и внешние передовые практики. Будучи глобальной компанией, мы соблюдаем законы многих стран и юрисдикций.

Если вы считаете, что какой-либо раздел Кодекса противоречит применимому местному законодательству, или если у вас есть какие-либо другие вопросы о местном законодательстве, Кодексе и других политиках Компании, обратитесь к юристу Dow или в отдел этики и нормативно-правового соответствия.

## Стандарты этики

### Уважение к людям

Мы определяем свою успешность не только достигаемыми результатами, но и тем, как мы их достигаем. Каждое принятое нами решение и каждое выполненное нами действие, должно быть нацелено на наивысшее качество бизнеса и профессиональную добросовестность. Результатом является безопасная и доверительная рабочая среда, более сплоченная команда и, в конечном счете, корпоративная культура, которая предоставляет каждому из нас возможности для достижения успеха.

### Инклюзивность и разнообразие, равные возможности и уважение на рабочем месте

Инклюзивность и разнообразие определяют, кто мы есть, и являются важным элементом нашей корпоративной стратегии. В культуре, где во главу угла ставятся инклюзивность и разнообразие, каждый из нас может внести свой вклад и почувствовать, что нас ценят. Работая каждый день с полной отдачей, мы не только приносим больше пользы, но и делаем свою карьеру более успешной.

- Мы предоставляем равные возможности трудоустройства всем сотрудникам и соискателям независимо от возраста, расы, цвета кожи, национального происхождения, пола, половых признаков (включая интерсексуалов, сексуальную ориентацию, гендерную идентичность или самовыражение), физических или умственных недостатков, религии, генетической информации, статуса военного или ветерана, семейного положения или любого другого фактора, защищаемого применимым законодательством.
- Наем, продвижение по службе, компенсация и другие решения, связанные с занятостью, основаны только на факторах, связанных с должностью.
- Мы поддерживаем атмосферу взаимного уважения, не допуская дискриминации и домогательств (в том числе сексуальных домогательств) и непрофессионального поведения. Наша [Политика уважения и ответственности](#) демонстрирует нашу приверженность принципам предотвращения любого ненадлежащего поведения на рабочем месте, включая дискриминацию и домогательства (в том числе сексуальные).
  - Сексуальные домогательства являются особо опасной формой ненадлежащего поведения. Оно может подразумевать нежелательный флирт или приставания, просьбы о сексуальных услугах, нежелательный физический контакт и оскорбительные словесные, визуальные или физические действия сексуального характера. Это также может включать неприемлемые изображения, плакаты, экранные заставки, видео или сообщения электронной почты.

- Буллинг и моббинг недопустимы. Под ними подразумевается любое агрессивное, оскорбительное, запугивающее или насильственное поведение, которое может создать враждебную рабочую среду.

- Сотрудники не должны быть участниками такого поведения или делать заявления, которые унижают, оскорбляют, задевают или запугивают других. На первый взгляд невинные действия могут создать атмосферу, которая может стать оскорбительной и нежелательной, и мы должны следить за своим поведением и последствиями, которые могут затронуть других.

### Трудовые практики и права человека

Уважение достоинства, прав и чаяний всех людей является краеугольным камнем нашего делового совершенства. Мы оказываем положительное влияние на сокращение объемов незаконного труда за счет соблюдения всех законов о труде.

Мы обязываем поставщиков и поставщиков услуг соблюдать такой же уровень стандартов в отношении прав человека. Подотчетность обеспечивается Кодексом деловой этики Dow для поставщиков и активным взаимодействием.

Мы признаем и соблюдаем все применимые законы о труде и занятости, в том числе те, которые касаются свободы ассоциации, конфиденциальности и равных возможностей трудоустройства, где бы мы ни работали.

- Мы считаем, что позитивный настрой и прямолинейность при работе с сотрудниками лучше всего отвечают их интересам.
- Мы стремимся сотрудничать с должным образом избранными представителями сотрудников, преследуя общие интересы сотрудников и выполнение миссии Компании.
- Мы не используем никакие формы принудительного или недобровольного труда (например, рабский труд, современное рабство, торговля людьми).

- Мы соблюдаем все применимые законы о детском труде и законы о борьбе с торговлей людьми.
- Мы оказываем положительное влияние на сокращение объемов незаконного труда за счет соблюдения всех законов о труде.
- Мы обязываем наших поставщиков и поставщиков услуг соблюдать такой же уровень стандартов в отношении прав человека. Подотчетность обеспечивается Кодексом деловой этики Dow для поставщиков и активным взаимодействием.

#### **Здоровье и безопасность на рабочем месте**

Мы поддерживаем безопасную и здоровую рабочую среду, а также стремимся устранить связанные с работой травмы и болезни.

- Мы все несем совместную ответственность за то, чтобы безопасность и здоровье были ежедневным приоритетом.
- Мы поддерживаем друг друга в деятельности по обеспечению безопасности и хорошего состояния здоровья, используя доступные ресурсы и соблюдая рекомендуемые практики.
- Если нам становится известно о небезопасных и рискованных ситуациях, мы своевременно принимаем корректирующие действия.

#### **Злоупотребление наркотическими веществами на рабочем месте**

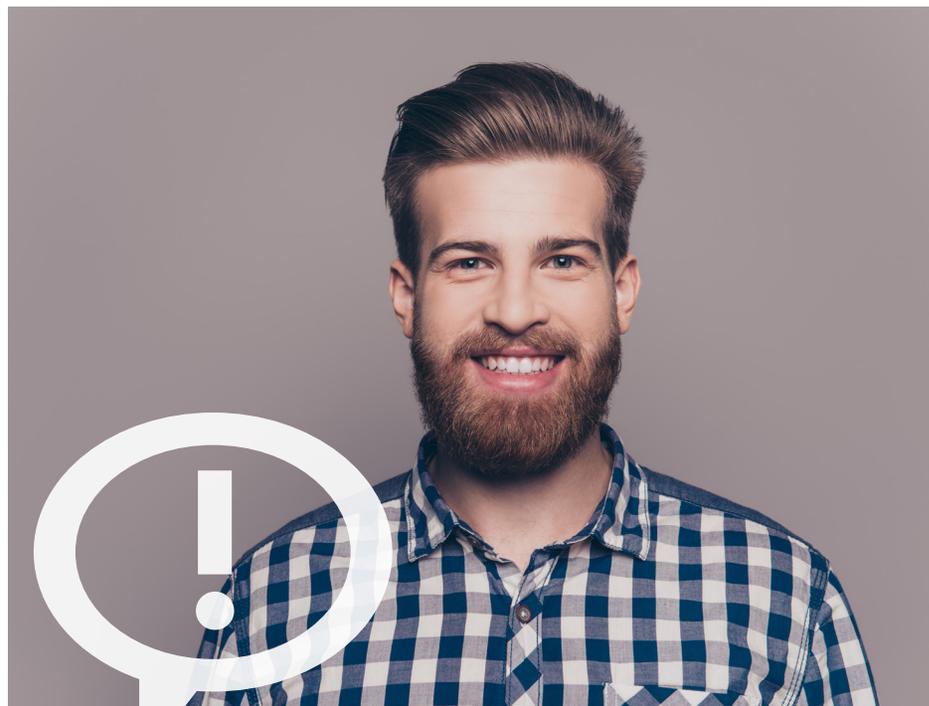
Мы стремимся обеспечить безопасность, здоровье и надежность для всех нас, своей деятельности и всех тех, кто вступает с нами в контакт. Мы не допускаем случаи злоупотребления наркотическими веществами на рабочем месте.

Согласно ожиданиям, мы должны работать без воздействия каких-либо веществ, которые могут повлиять на суждение или безопасность на работе.

- Компания Dow не разрешает употребление, хранение или продажу запрещенных наркотиков, контролируемых веществ (включая употребление лекарствами, отпускаемыми по рецепту) или принадлежностей для употребления наркотиков на территории компании Dow, в транспортных средствах компании Dow или при ведении бизнеса компании Dow.
- Dow не разрешает употребление или хранение алкоголя в своих транспортных средствах или на территории Dow, за исключением некоторых общественных мероприятий, проводимых на территории компании, на которые разрешение было дано заранее.
- Dow оставляет за собой право проводить тестирование на наркотики и алкоголь в соответствии с местным законодательством.

#### **Насилие на рабочем месте**

Мы не приемлем актов насилия, включая словесные или физические угрозы, запугивание, преследование и принуждение.



**При сомнениях обращайтесь за советом!**

**В.** Я знаю, что мы должны сообщать о травмах, профессиональных заболеваниях и несчастных случаях, но моя премия за работу зависит от того, снизится ли у нас уровень несчастных случаев. Чего действительно добивается Dow?

**О.** Мы хотим, чтобы каждый сотрудник сообщал о травмах, профессиональных заболеваниях и несчастных случаях. Только с помощью такой отчетности компания Dow может реагировать на опасные ситуации, оценивать наши показатели безопасности и обеспечить соблюдение наших обязательств в отношении здоровья, безопасности и защиты окружающей среды. Премии для всех сотрудников привязаны к общим показателям эффективности, в которой безопасность является одним из нескольких компонентов. Для защиты всех тех, кто работает на объектах Dow, и тех, кто живет в сообществах, в которых Dow ведет свою деятельность, необходима точная и своевременная отчетность.

## Добросовестность

Вас уважают как новатора в науке, самого подходящего поставщика и сильного конкурента. Благодаря финансовой добросовестности и надежному управлению мы успешно укрепили доверие на рынке в качестве первоклассной инвестиции.

### Конфликты интересов

Мы должны избегать ситуаций, в которых личные интересы противоречат или кажутся противоречащими интересам компании Dow. Сюда входят любые действия, которые мешают нашей способности объективно выполнять свои функции или могут вызвать у других сомнения в нашей честности.

От нас ожидается соблюдение всех требуемых Компанией шагов в целях снижения или разрешения конфликтов интересов.

Общие ситуации, связанные с конфликтом интересов, включают:

- Наличие финансового интереса в компании, которая ведет дела с Dow.
- Получение компенсации или других поощрений от компании, которая ведет дела с Dow.
- Вторая работа, которая мешает нашей работе в Dow.
- Наем поставщика, дистрибьютора или другого агента, находящегося под управлением или действующего от имени родственника или близкого друга.
- Подчиненные отношения (прямые или косвенные) с партнером для романтических отношений.

Конфликты интересов могут принимать множество форм. Не каждый потенциальный конфликт интересов может быть описан и рассмотрен в Кодексе. Каждому из нас, в случае неуверенности, важно руководствоваться здравым смыслом и обращаться за советом. Если вы оказались в ситуации, которая представляет собой фактический или потенциальный конфликт интересов, обратитесь к своему супервайзеру, в отдел кадров или в отдел этики и нормативно-правового соответствия, который поможет вам указать надлежащий канал сообщения для раскрытия информации.

### Сторонние интересы

Вы должны избегать инвестиций или других финансовых интересов, которые могут помешать вашей способности принимать решения в интересах Компании или выглядеть таковыми. Запрещено:

- Иметь финансовую заинтересованность в любом клиенте, поставщике, дистрибьюторе или агенте компании Dow, если ваша должность предполагает влияние на деловые отношения Dow с ними.



## При сомнениях обращайтесь за советом!

**В.** *Мой (моя) супруг(-а) только что принял(-а) должность у конкурента Dow. Нужно ли мне уведомить кого-либо в Dow?*

**О.** *Да. Вы должны сообщить своему супервайзеру или отделу этики и нормативно-правового соответствия о специфике новой должности вашего (вашей) супруга(-и). Это позволит Dow определить наличие или отсутствие фактического или предполагаемого конфликта интересов между вашими должностными обязанностями и должностными обязанностями вашего (вашей) супруга(-и). Вам также необходимо будет раскрывать эту информацию в рамках своей ежегодной сертификации по этике и нормативно-правовому соответствию, избегать любых обсуждений конфиденциальной деловой информации с супругом(-ой) и принимать любые другие решительные меры для смягчения потенциального конфликта.*

- Пользоваться любой возможностью для бизнеса или получения прибыли, которая принадлежит Dow, или каким-либо образом конкурировать с Компанией.

Ежегодная сертификация по этике и нормативно-правовому соответствию требует от каждого из нас указывать любые личные обстоятельства, которые могут привести к конфликту интересов. Важно, чтобы вы полностью и честно ответили на вопросы анкеты, а также незамедлительно уведомили нашего супервайзера или отдел этики и нормативно-правового соответствия, если такая ситуация возникнет.

Вы можете входить в совет директоров некоммерческой организации при условии, что это обязательство не мешает вашей работе, а ваши отношения не нанесут ущерба репутации Dow, и вы добиваетесь соответствующего разрешения. Вы должны связаться с отделом этики и нормативно-правового соответствия, либо с вашим супервайзером для заблаговременного получения разрешения на принятие должности в совете директоров некоммерческой организации.

#### **Стороннее трудоустройство**

В целом, допускается работа вне компании Dow, в рамках любой формы законного сотрудничества в той мере, в которой вы выполняете свои обязанности вне стандартных рабочих часов, и это не влияет на вашу способность выполнять свои обязанности в компании Dow. Запрещено:

- Работать или получать компенсацию от клиента, поставщика, дистрибьютора или агента Dow, если ваша должность предполагает влияние на деловые отношения Dow с ними.
- Иметь трудоустройство или получать компенсацию от любого конкурента Dow.
- Работать в качестве должностного лица или директора любой не входящей в Dow коммерческой компании без предварительного согласования с отделом этики и нормативно-правового соответствия.

#### **Выступление на конференциях**

Если вас пригласили выступить на конференции из-за вашего статуса сотрудника Dow или опыта, связанного с вашими должностными обязанностями в Dow, вы не можете принимать компенсацию за выступление. Однако в этой ситуации Компания может возместить разумные расходы.

#### **Родственники, друзья и личные отношения**

У многих из нас есть родственники или друзья, которые связаны деловыми отношениями с Dow, нашими клиентами, поставщиками, дистрибьюторами, агентами или конкурентами. Эти обстоятельства могут вызывать вопросы о конфликте интересов, поскольку другие могут подумать, что мы ставим эти отношения выше интересов Компании.

Вы должны сообщать своему супервайзеру или отделу этики и нормативно-правового соответствия о любой ситуации, в которой:

- Родственник или близкий друг имеет финансовую заинтересованность или работает на клиента, поставщика, дистрибьютора или агента Dow, если мы можем оказывать влияние на деловые отношения Dow с ними.
- Близкий член семьи работает у конкурента компании Dow.
- Вы находитесь в положении, когда вы прямо или косвенно нанимаете, контролируете или иным образом несете ответственность за родственника или романтического партнера.



## Подарки и развлечения

Подарки и развлечения часто используются для укрепления деловых отношений, но не должны приниматься или предлагаться, если это может повлиять или создать видимость влияния на объективный процесс принятия решения.

Перед тем, как предложить подарки или развлечения клиентам или другим лицам вне Компании, неплохо в максимально возможной степени понять правила предполагаемого получателя в отношении принятия подарков и развлечений.

Мы не предлагаем и не принимаем подарки или развлечения, которые могут поставить Компанию в неловкое положение и которые могут быть истолкованы как взятка или тайный возврат части полученной суммы или в обмен на привилегированное отношение в любых деловых отношениях.

### Правила в отношении подарков:

- Мы не предлагаем и не принимаем подарки наличными или в их эквиваленте (например, подарочные карты).
- Мы не предлагаем и не принимаем подарки, которые имеют более чем скромную стоимость по местным стандартам или не соответствуют местным обычаям.
- Мы можем принимать подарки или скидки, предлагаемые большой группе сотрудников в рамках соглашения между Компанией и клиентом, поставщиком, дистрибьютором или агентом.

### Правила в отношении развлечений:

- Мы не предлагаем и не принимаем развлечения, если они не согласуются со стандартной деловой практикой. Как правило, к примеру, допускаются редкие деловые обеды или посещение местного театра или спортивного мероприятия с клиентом или поставщиком.
- Мы не предлагаем и не принимаем развлечения с сексуальным подтекстом или развлечения, которые иным образом являются незаконными, непристойными или несовместимыми с ценностями Компании в отношении уважения к людям.

### Правительственные должностные лица

Взаимодействие с правительственными должностными лицами, включая сотрудников государственных или контролируемых государством компаний, регулируется особыми законами. Для получения конкретных рекомендаций по подаркам и развлечениям, предлагаемым правительственным должностным лицам см. соответствующий раздел [Политики в отношении подарков и развлечений](#).

10 Чтобы сообщить о проблемах или получить рекомендации в отношении любых рассматриваемых здесь вопросов, свяжитесь с EthicsLine по телефону +1-800-803-6868 или в режиме онлайн по адресу [www.dowethicsline.com](http://www.dowethicsline.com) (доступны международные бесплатные номера).



**При сомнениях обращайтесь за советом!**

**В.** Я получил(-а) приглашение принять участие в мероприятии по гольфу, спонсируемом поставщиком. Можно ли мне посетить это мероприятие?

**О.** Ответ зависит от важности мероприятия по гольфу, статуса деловых отношений компании Dow с поставщиком и ваших конкретных рабочих отношений с поставщиком. Если Dow в настоящее время ведет переговоры с поставщиком или если приглашение слишком ценное, приглашение, как правило, следует отклонить. Подобным образом, если ваша должность в Dow требует от вас оценки работы поставщика, ваше присутствие может создать видимость конфликта интересов. Однако, если оно имеет разумную важность, и мероприятие не повлияет на принятие вами решения, то его допустимо принять. Прежде чем принять любое такое приглашение, вы всегда должны уведомить и получить одобрение от своего супервайзера.



### Деловые и финансовые отчеты

Деловые и финансовые отчеты необходимы для обеспечения успешности компании Dow. Целостность и точность этих записей помогают принимать внутренние решения и являются основой нашей отчетности перед акционерами, инвесторами, кредиторами, правительственными учреждениями и другими сторонами. Мы должны:

- Хранить и представлять все записи и отчеты Компании в соответствии с законом, нашими политиками внутреннего контроля и общепринятыми принципами бухгалтерского учета. Эти отчеты включают бухгалтерские записи, а также любые другие электронные или письменные записи, такие как отчеты о расходах, табели учета рабочего времени, бланки заявлений о выплате страхового возмещения за получение медицинских услуг, кадровые записи и обзоры, а также разнообразные аналитические, инженерно-технические отчеты, подготовленные Компанией.
- Создать и поддерживать систему сильного и эффективного внутреннего контроля.
- Убедиться в том, что вся отчетность Компании точно и справедливо отражает соответствующую операцию.
- Никогда не подделывать документ.
- Записывать все финансовые операции в надлежащей ведомости, отделе и отчетном периоде.
- Убедиться, что все действия и обязательства соответствуют [Политике предоставления полномочий](#) и делегирования полномочий компании Dow.
- Убедиться, что все открытые сообщения, включая отчеты в правительственные органы, являются полными, объективными, точными, своевременными и понятными.
- Сообщать о любых проблемах и любых подозреваемых неправомерных

действиях, связанных с точностью отчетности Dow, в финансовое управление или по другому подходящему каналу, например, по линии для сообщения о нарушении этических норм в Dow (Dow EthicsLine).

### Использование и защита ресурсов и информации Компании

Мы все обязаны защищать ресурсы Dow и использовать их должным образом. Наши ресурсы предназначены для коммерческого применения. В определенных ситуациях использование компьютеров, телефонов, мобильных устройств связи, доступа в Интернет и электронной почты в личных целях может быть разрешено на ограниченной основе, если мы соблюдаем [Политику Компании](#) и не создаем дополнительных расходов. От нас ожидается:

- Законное и ответственное использование ресурсов нашей Компании.
- Защита ресурсов Dow от кражи, растрат и несанкционированного доступа и использования.
- Неиспользование средств или других ресурсов Компании для поддержки стороннего бизнеса или несанкционированной деятельности.

Примеры ресурсов Компании: Служебная информация Компании; средства, кредитные карты и другие счета Компании; компьютеры, электронные сети и другая оргтехника; телефонные и мобильные устройства связи; доступ в Интернет и электронная почта; запасы; билеты на спортивные и развлекательные мероприятия.

### Интеллектуальная собственность

Наш дальнейший успех и будущий рост зависят от инновационных продуктов и решений. Для достижения рационального конкурентного преимущества нашего бизнеса мы должны защищать интеллектуальную собственность от краж, ненадлежащего использования и потерь.

При поддержке юридического отдела важно, чтобы мы предпринимали соответствующие шаги для защиты интеллектуальной собственности на изобретения, служебную информацию, товарные знаки, коммерческую тайну и защищенные авторским правом материалы компании Dow. Эти шаги включают, в том числе:

- Соблюдение рекомендаций Компании по использованию бренда и товарных знаков Dow, включая Dow Diamond.
- Сообщение в юридический отдел о любых опасениях в отношении интеллектуальной собственности Dow, которая нарушается, используется не по назначению или незаконно присваивается.
- Своевременная подача патентных заявок на изобретения Dow, имеющие стратегическое значение для предприятий Dow.

- Уважение интеллектуальной собственности других сторон, включая их коммерческую тайну, авторские права, товарные знаки, патентные права и служебную информацию, избегая незаконного использования или нарушения прав.
- Защита служебной информации компании Dow и отказ от ее раскрытия лицам за пределами Dow без разрешения.

### Информационные технологии

Мы в значительной степени полагаемся на компьютерные системы и телекоммуникационные сети. Мы должны защищать эти системы от ненадлежащего использования и несанкционированного доступа. Мы будем:

- Соблюдать [Политики защиты информации Dow](#) и требования безопасности и защиты данных.
- Использовать и защищать пароли для доступа к компьютеру или сети, и воздерживаться от совместного использования паролей или идентификаторов пользователей.
- Хранить секретную, служебную или строго конфиденциальную информацию в защищенных файлах на защищенных серверах, предоставленных Компанией.
- Хранить и обеспечивать защиту информации, в том числе печатных материалов, на основе ее классификации информации.
- Обеспечивать постоянную защиту всех электронных устройств.
- Защищать элементы управления информационной безопасностью.
- Защищать оборудование или системы Компании от порнографии, азартных игр и незаконных или других оскорбительных или неуместных целей.

### Служебная и личная информация, а также управление записями

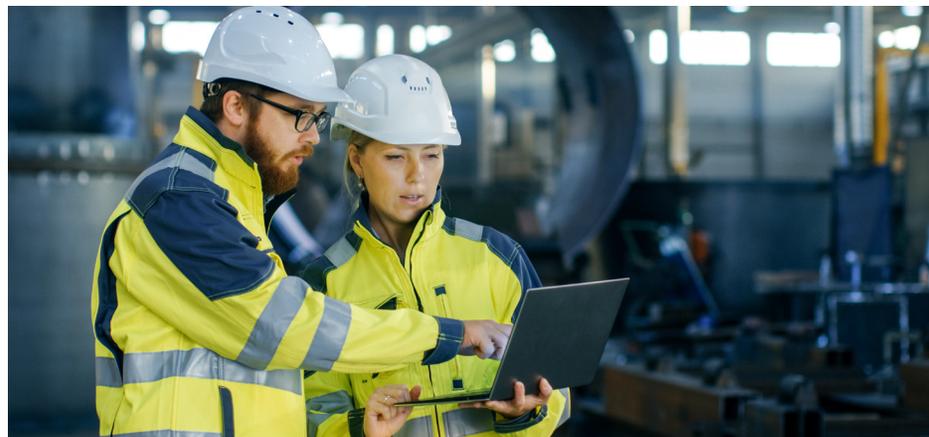
Мы все несем ответственность за поддержание целостности информации компании Dow и за ее надлежащее использование. Несанкционированное раскрытие информации Dow может нанести ущерб Компании, конфиденциальности других сотрудников или клиентов или предоставить несправедливое преимущество другим лицам. Это означает, что мы:

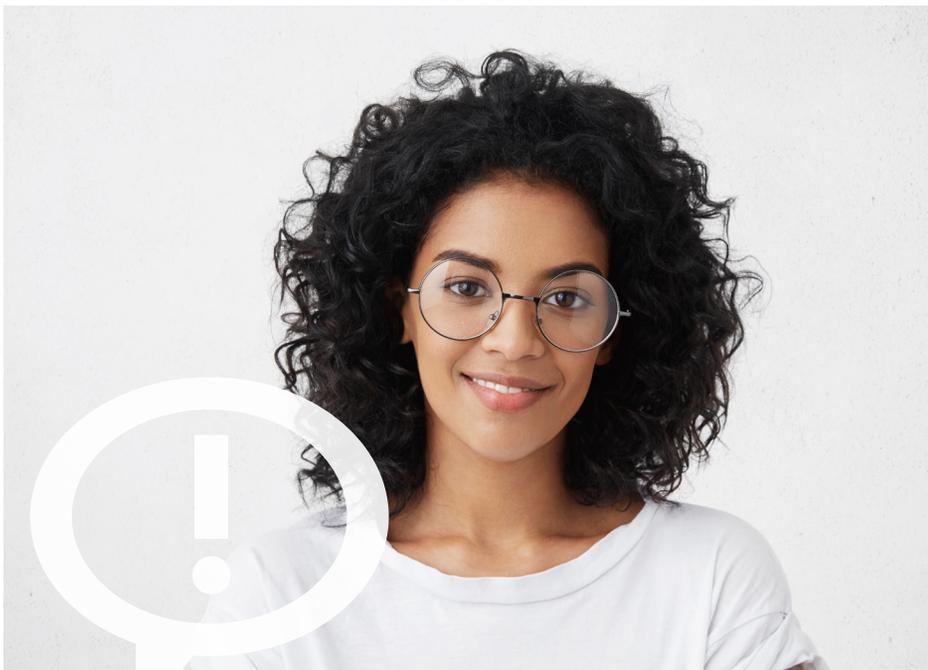
- Классифицируем документы в соответствии с [Политикой обработки информации Dow](#).
- Сохраняем и уничтожаем записи Компании в соответствии с [Политикой управления записями Dow](#) и графиками.

- Соблюдаем все особые требования к ведению документации, установленные в отношении внутренних расследований, судебных разбирательств и правительственных расследований.
- Своевременно сообщаем об утрате любой информации Dow.
- Соблюдаем все договорные обязательства по защите информации других лиц и не раскрываем служебную или личную информацию других лиц.
- Ограничиваем доступ к критической, служебной или строго конфиденциальной информации тем, кто обучен правильному обращению с такой информацией.
- Не обсуждаем информацию Dow, если разговор может быть подслушан или рассекречен.
- Соблюдаем любое применимое внутреннее или внешнее политику или заявление о конфиденциальности.

При необходимости поделиться служебной информацией за пределами Компании, мы должны сначала проконсультироваться с юристом Dow для обеспечения надлежащих средств защиты, например, заключение договора о конфиденциальности.

Примеры информации Dow: информация об исследованиях и разработках (research and development, R&D), коммерческие тайны, записи о сотрудниках, бизнес-планы и предложения, информация о мощностях и производстве, прогнозы и стратегии маркетинга или продаж, списки клиентов и потребителей и их личная информация, прейскуранты или стратегии, а также данные поставщика.





### **При сомнениях обращайтесь за советом!**

**В.** Меня попросили принять участие в опросе, который включает вопросы обо мне и моей роли в Dow. Можно ли мне поучаствовать?

**О.** Если опрос проводится от имени Dow, в опросе должна быть четко указана его цель, где обрабатываются результаты опроса, как защищаются данные и будут ли данные представлены как неидентифицируемые совокупные ответы. Если у вас есть какие-либо вопросы относительно масштаба или характера опроса, обратитесь к своему руководителю или в отдел этики и нормативно-правового соответствия. Как правило, участие в опросе является добровольным. Проявляйте бдительность с внешними опросами, так как в них может требоваться раскрыть информацию о Dow.

Мы должны получить соответствующее одобрение для внешних презентаций, содержащих информацию Dow. Даже после ухода из компании Dow мы обязаны и дальше защищать служебную информацию Компании.

#### **Dow как поставщик услуг**

. Когда Dow выполняет функцию поставщика услуг, обязанностью Компании является защита служебной информации ее клиентов. Эта «Конфиденциальная информация клиента» должна передаваться только уполномоченным представителям Dow, как указано в соглашениях о контроле.

До раскрытия любой Конфиденциальной информации клиента мы всегда должны консультироваться.

#### **Конфиденциальность данных**

В соответствии с ценностями компании Dow в отношении уважения к людям, мы уважаем частную жизнь людей и защищаем их личные данные.

- Мы обрабатываем персональные данные ответственно и в соответствии с [Политикой конфиденциальности и защиты данных Dow](#), любыми договорными обязательствами и местными законами.
- Мы используем персональные данные только в законных деловых целях.
- Мы открыты и прозрачны в отношении целей, для которых мы используем персональные данные.
- Мы защищаем персональные данные от несанкционированного раскрытия.
- Мы ограничиваем раскрытие критических персональных данных теми, кто несет профессиональные обязательства по соблюдению конфиденциальности и обучен правильному обращению с такого рода информацией.

Примеры «персональных данных» включают: адрес, возраст, занятость, информацию об образовании и обучении. Некоторые примеры «критических персональных данных» включают в себя: медицинскую информацию, номера финансовых счетов, номера социального страхования, информацию о расе, религии, сексуальной ориентации, судимости и политической принадлежности.

#### **Внутренняя информация и торговля**

Многие из нас имеют доступ к информации о Dow или о компаниях, ведущих бизнес с Dow, которые могут быть неизвестны широкой общественности. Эта закрытая информация может, помимо прочего, относиться к бизнес-планам или производственным планам, новым продуктам или процессам, слияниям или поглощениям, серьезным деловым рискам, продажам, переговорам или другой финансовой информации.



- Мы не торгуем ценными бумагами Dow или любой другой компании с использованием существенной непубличной информации, приобретенной во время работы на Dow. Мы равным образом не допускаем раскрытия такой информации другим лицам, которые могут воспользоваться ею для целей торговли. **Инсайдерская торговля незаконна.**
- Существенной непубличной информацией является любая информация, которая не была публично разглашена, и которая может повлиять на разумное решение инвестора купить, продать или держать ценные бумаги компании.

Правила инсайдерской торговли сложные. В случае сомнений обратитесь в [управление корпоративного секретаря](#) или к [юристу Dow](#).

### **Взяточничество и коррупция**

Мы привержены принципам поддержания самых высоких этических и правовых стандартов в наших отношениях по всему миру. Здесь подразумеваются наши отношения с правительствами, правительственными должностными лицами и другими предприятиями. Мы не замешаны во взяточничестве или коррупции ни в какой форме и не допускаем этого. Все сотрудники Dow должны соблюдать Политику по борьбе со взяточничеством и коррупцией.

- Взаимодействие с правительственными должностными лицами регулируется

сложными правовыми нормами. Закон устанавливает суровые наказания за взяточничество и коррупцию, включая крупные штрафы и тюремное заключение. Даже простой подарок правительственному должностному лицу может вызвать подозрения в коррупции.

- Чтобы избежать взяточничества и коррупции в сделках с другими предприятиями и частными лицами, требуется не меньшая бдительность и приверженность своим корпоративным ценностям.

### *Кто такие правительственные должностные лица?*

- Сотрудники любого правительства или подконтрольной правительству организации в любой точке мира, в том числе низшие административные должностные лица.
- Должностные лица и сотрудники коммерческих предприятий, находящихся в собственности или под контролем правительства.
- Должностные лица и сотрудники национальных, федеральных, региональных, местных или других государственных ведомств, органов и других организаций.
- Члены Конгресса, парламента или других законодательных органов.
- Кандидаты на политические должности, политические партии и

должностные лица политических партий.

- Должностные лица, сотрудники и представители общественных (квазигосударственных) международных организаций, таких как ООН или Организация экономического сотрудничества и развития.
- Любое из вышеперечисленных лиц, которое больше не находится на государственной должности, но с тех пор, как это лицо занимало такую должность, прошло менее одного года.
- Любой член семьи или частное лицо, действующее официально в интересах или от имени любого из вышеперечисленных лиц.

В случае сомнений нам следует обратиться к юристу Dow или в отдел этики и нормативно-правового соответствия.

#### **Антикоррупционная комплексная экспертиза**

Мы должны соблюдать Политику по борьбе со взяточничеством и коррупцией. У нас налажен надежный процесс глобальной и основанной на рисках антикоррупционной комплексной экспертизы в целях проведения проверки третьих сторон на основании профиля рисков. Такая комплексная экспертиза является обязательной и должна быть проведена до заключения или возобновления бизнес-соглашений. Результаты такой экспертизы используются для установления стратегий минимизации рисков вплоть до и включая разрыв деловых отношений. Дополнительная информация доступна в [Политике по борьбе со взяточничеством и коррупцией Dow](#), или вы можете связаться с отделом этики и нормативно-правового соответствия для получения более подробной информации.

#### **Никаких взяток**

Взяткой считается предоставление или предложение чего-либо ценного любому человеку с целью неправомерного влияния на решение. Мы не предлагаем, не обещаем и не даем ничего ценного правительственному должностному лицу или кому-либо еще для получения коммерческого преимущества, а также не можем принимать взятки от других. Мы также строго запрещаем способствовать взяточничеству.

Примеры взяточничества включают оплату правительственному должностному лицу:

- Присуждение контракта Компании.
- Выгодный налоговый или таможенный режим.
- Получение разрешений или одобрения регулирующих органов.
- Обход или нарушение законов или правил, применимых к Компании.



### **При сомнениях обращайтесь за советом!**

**В.** Я работаю с дистрибьютором уже много лет, но недавно его представитель спросил меня о возможности изменения нашего договора с ним, чтобы включить в него скидку. Представитель сказал, что это действительно поможет им ускорить получение некоторых разрешений, необходимых для продажи продукции на новых рынках, на которые они пытаются выйти. Что мне делать?

**О.** Даже если мы проводили комплексную экспертизу в отношении этого делового партнера в прошлом, поведение дистрибьютора в данном случае указывает на то, что скидки могут быть использованы для дачи взятки с целью ускорения выдачи разрешений. Вам следует обратиться к юристу Dow или в отдел этики и нормативно-правового соответствия.

Взяточничество также включает откаты: предоставление или получение личных платежей с целью повлиять на заключение контракта или другую деловую операцию.

Нам запрещено обходить политики Dow, используя третье лицо для совершения операций, которые компания Dow не могла провести сама на законных основаниях, например, используя третье лицо для дачи взятки. Если третье лицо предпримет действие от имени Dow, например, даст взятку, Компания и отдельные сотрудники могут быть привлечены к ответственности, даже если компания Dow не выдавала распоряжений о выплате.

### Конкуренция

Наша обязанность вести бизнес с соблюдением этических норм распространяется на наши отношения с клиентами, акционерами, поставщиками, конкурентами и регулирующими органами. Это означает конкуренцию в целесообразных законных рамках и на основании цены, качества и услуг.

### Антимонопольное законодательство и справедливая торговля

Мы ведем бизнес по принципу этичности и соблюдаем все антимонопольные законы и законы о торговле, которые требуют свободной и честной конкуренции.

Мы не ведем переговоров и не заключаем соглашений с конкурентами или другими лицами, которые могут ограничить открытую конкуренцию. Сюда относятся переговоры с конкурентами о:

- Ценах или условиях кредита.
- Подаче ценовых или коммерческих предложений.
- Распределении рынков или клиентов или разделении территорий.
- Ограничениях на производство или дистрибуцию.
- Бойкотах поставщиков или клиентов.

Мы не замешаны в нечестных, обманных или запутанных торговых практиках.

Мы рекламируем, продвигаем и маркируем свои продукты и услуги фактическим, честным и информативным образом.

### Сбор информации о конкурентах

Информация о наших конкурентах позволяет лучше понять рыночный спрос и совершенствовать наши продукты и услуги, однако мы всегда должны собирать данные о конкурентах законным и этичным образом.

Для получения информации о конкурентах мы будем использовать



**При сомнениях  
обращайтесь за советом!**

**В.** Друг отправил мне электронное письмо, содержащее закрытую информацию о цене и маркетинговой стратегии конкурента Dow. Мной не подавался запрос на информацию. Что мне делать?

**О.** Ничего не делайте с информацией, пока не поговорите с супервайзером и юристом Dow или отделом этики и нормативно-правового соответствия. Если вы когда-либо получите или вам предложат такую информацию, независимо от источника, сообщите этому человеку, что передача такой информации нарушает политику Dow и, возможно, закон, и что это следует немедленно прекратить.

общедоступную информацию, включая опубликованные статьи, анализы рынка и приобретенные отчеты. Это означает следующее:

- Мы не будем запрашивать конфиденциальную информацию конкурентов или принимать чью-либо конфиденциальную информацию без их согласия.
- Мы никогда не будем использовать незаконные или неэтичные средства (например, кражу, взяточничество, введение в заблуждение или шпионаж) для получения информации о конкурентах.
- Мы будем соблюдать все применимые законы при сборе информации о конкурентах.

### Рычаги контроля торговли

Мы ведем международный бизнес в опасном мире. Для предотвращения терроризма, прекращения распространения оружия, борьбы с незаконным оборотом наркотиков и другими преступлениями, а также для продвижения внешнеполитических интересов правительства различных стран установили **рычаги контроля торговли**, которые ограничивают определенные деловые операции и движение определенных товаров через границы страны. Нам необходимо вести свой бизнес в соответствии со всеми применимыми ограничениями экспортного контроля, экономическими санкциями, таможенными требованиями и другими мерами торгового контроля в любой точке, включая работу в соответствии с правилами США, которые применяются к дочерним подразделениям американских компаний. Мы все обязаны знать, как торговые ограничения влияют на служебные обязанности.

Рычаги контроля торговли могут:

- Ограничить экспорт определенных товаров, услуг, программного обеспечения и технологий.
- Требовать правительственной лицензии для некоторых видов экспорта.
- Не разрешать компаниям или физическим лицам прямо или косвенно работать с определенными странами, организациями или физическими лицами (включая импорт, экспорт и инвестиции).
- Ограничить поездки в определенные страны, включая передачу определенных типов информации (например, с помощью компьютера).
- Ограничить передачу информации о контролируемом экспорте кому-либо в другой стране или лицу, не являющемуся гражданином США, в Соединенных Штатах.
- Требовать разумной осмотрительности, чтобы гарантировать соответствие

### Гражданство

Компания Dow ведет свой бизнес с осознанием того, что все мы живем вместе на планете с ограниченными ресурсами. Извлечение максимальной возможной пользы от имеющихся у нас ресурсов и ускорение прогресса в области эффективных и возобновляемых решений — это не только стратегическая обязанность, но и неотъемлемая часть наших ценностей. Таким образом, все то, что мы делаем и то, как мы это делаем, важно.

нашего импорта применимым импортным требованиям, в том числе связанным со страной происхождения и надлежащей оценкой.

- Запретить американским компаниям, включая их дочерние подразделения, участвовать в международных бойкотах, не санкционированных правительством США. Нам следует ознакомиться с **антибойкотными процессами** компании Dow.

Законы в этой области отличаются сложностью и часто меняются. Штрафы за нарушение законов о рычагах контроля торговли могут быть серьезными. Мы должны проконсультироваться с Международной торговой организацией (ИТО), нашим **региональным специалистом по ИТО** или юристом Dow, прежде чем вступать в какую-либо сделку, в которой может участвовать подсанкционная страна или сторона, товары, на которые распространяется экспортный контроль, или бойкотировать действия или запросы.

### Dow как клиент/получатель услуг

Мы требуем, чтобы наши поставщики внедряли и соблюдали правила, изложенные в Кодексе деловой этики Dow для поставщиков. Соблюдение обязательных требований, изложенных в Кодексе деловой этики Dow для



поставщиков, является обязательным условием любого сотрудничества с Dow.

#### Установка стандарта рационального использования ресурсов

Мы все являемся частью сложной системы, которая требует сбалансированности, инноваций и бескомпромиссной направленности на защиту нашей планеты.

**Наша приверженность друг другу и заботе об окружающей среде требует от нас:**

- Соблюдения законов об охране окружающей среды и политики Dow, применимых к нашей сфере деятельности.
- Гарантия того, что наши продукты, операции и поведение всегда соответствуют экологическим стандартам Dow и утвержденным планам соответствия.

Законы сложны, часто меняются и отличаются в зависимости от страны. Если у нас есть какие-либо вопросы или опасения, мы должны обратиться за советом к юристу Dow или эксперту в области окружающей среды, здоровья и безопасности (EH&S), чтобы уточнить, как эти законы применяются к нашей работе.

#### Корпоративное гражданство

Мы нацелены на создание положительных изменений в общественных партнерствах, благотворительность и волонтерство.

Посредством науки, опыта, волонтерства и пожертвований мы предпринимаем смелые шаги, чтобы помочь решить некоторые из самых сложных глобальных проблем. Отношения с нашими соседями и партнерами позволяют выстраивать более совершенные, крепкие, экологичные сообщества в местах нашей корпоративной деятельности. Наши цели в области рационального использования ресурсов и инициативы корпоративного гражданства — наша гордость.

- Мы ведем активный диалог с организациями, представляющими сообщества, в которых мы ведем бизнес.
- Мы поддерживаем инициативы, направленные на достижение целей и удовлетворение потребностей сообщества, и стремимся использовать наши возможности для поддержки этих сообществ.

#### Благотворительные мероприятия и волонтерство

Мы участвуем в различных благотворительных мероприятиях по всему миру через Комитет по корпоративным взносам и фонд The Dow Chemical Company Foundation. Участие варьируется от финансовых пожертвований до пожертвований продуктов, услуг и других ресурсов компании Dow, включая волонтеров-сотрудников.



**При сомнениях  
обращайтесь за советом!**

**В.** Начальница моего отделения отправила электронное письмо всему отделу и попросила нас сделать пожертвование в местную благотворительную организацию, которую она поддерживает. Я уже делал(-а) пожертвования в благотворительные фонды, которые поддерживаю, но чувствую себя обязанным(-ой) сделать пожертвование в этом случае.

**О.** Индивидуальные пожертвования являются личным решением. Сотрудники никогда не должны чувствовать себя обязанными делать благотворительные пожертвования. Менеджеры должны быть особенно внимательны к тому, что их положение в Компании может привести к тому, что другие будут чувствовать давление с целью внесения пожертвования, и должны избегать создания такого впечатления.



Мы будем:

- Поддерживать личные волонтерские мероприятия нашего сообщества, жертвуя свое время и ресурсы, а не как представители Dow.
- Получать разрешение на любое пожертвование в пользу любой благотворительной организации от имени Dow и соблюдать правила Компании в отношении благотворительных пожертвований.

Мы не будем:

- Представлять компанию Dow в любых публичных процессах или на форумах, если руководство не обратится с соответствующей просьбой.
- Получать от Dow компенсации личных расходов или пожертвований на благотворительную деятельность.

#### **Политические мероприятия и взносы**

Мы поощряем участие в местных, национальных и международных политических процессах.

- При выражении личного мнения на общественном форуме (например, в письме в газету) сотрудники не имеют права использовать фирменные бланки или электронную почту Компании либо ссылаться на какой-либо служебный адрес или должность.
- Мы всегда соблюдаем все применимые законы, регулирующие участие Dow в политических мероприятиях, в том числе политических взносах.

#### **Общение с широкой аудиторией**

Мы стремимся поддерживать точную и последовательную связь с широкой аудиторией. Для большей уверенности в соблюдении закона и защиты наших интересов только те, кто специально назначен для этого, должны представлять Компанию перед общественностью или средствами массовой информации.

Если мы получаем запрос от внешнего лица по поводу Компании, мы должны направить запрос нашему местному представителю по связям с общественностью.

## Социальные медиа

Социальные сети и другие формы социальных медиа становятся частью основного бизнеса. В целом, **правила**, применяемые к новым средствам коммуникации, соответствуют традиционным правилам коммуникации.

Обязательно:

- Четко разграничивайте разрешенное деловое общение от личного общения. Если мы выражаем личное мнение по общественным вопросам, то не должны создавать впечатление, что мы представляем Dow или выражаем точку зрения Dow.
- Соблюдайте законы о товарных знаках, авторских правах, добросовестном использовании, коммерческой тайне и раскрытии финансовой информации, а также рекомендации и политики Компании.
- Придерживайтесь ценностей Dow во всех разрешенных деловых коммуникациях.
- Говорите от имени Dow, если только мы не являемся назначенным представителем и не имеем на это разрешения.
- Раскрывайте никакую конфиденциальную информацию, принадлежащую компании Dow, ее сотрудникам, клиентам, поставщикам и/или другим деловым партнерам.
- Ссылайтесь на слова клиентов, поставщиков или деловых партнеров Dow без их согласия.
- Рекомендуйте продукты или услуги Dow без предварительного одобрения.
- Разглашайте персональные данные о других, особенно персональные данные, полученные в рамках наших отношений с Dow.

Ни при каких обстоятельствах не:

## Администрирование Кодекса

Мы стремимся поддерживать среду, в которой ожидается соблюдение закона и требований настоящего Кодекса. Это ожидание касается каждого сотрудника и распространяется на наших клиентов, поставщиков, деловых партнеров, акционеров и регулирующие органы.

Отдел этики и нормативно-правового соответствия отвечает за администрирование Кодекса под контролем главного юрисконсульта и комитетов по аудиту и управлению советом директоров.

### Расследование и решение

Нарушение требований настоящего Кодекса неприемлемо, и любое лицо, нарушающее их, подлежит дисциплинарным санкциям согласно применимым законам, вплоть до и включая увольнение.

Компания серьезно относится и полностью расследует все известные потенциальные случаи нарушения закона или Кодекса. Расследования проводятся соответствующими экспертами в предметной области, назначенными отделом этики и нормативно-правового соответствия. Расследования проводятся уважительным, конфиденциальным и справедливым образом. Если в ходе расследования заявление подтвердится, соответствующая управленческая группа рассмотрит выводы и вынесет окончательный результат.

Компания защитит любого, кто добросовестно сообщит о проблеме. Нарушением Кодекса является заведомо ложное обвинение, ложь перед следователем, вмешательство в расследование или отказ от сотрудничества с ним. От каждого сотрудника компании Dow ожидается правдивость и полноценное сотрудничество при любом расследовании.

### Подтверждение

Мы обязаны периодически обеспечивать подтверждение того, что мы ознакомились с Кодексом и соглашаемся следовать ему. Неспособность прочитать или подтвердить ознакомление с Кодексом не освобождает нас от соблюдения его положений.

*20 Чтобы сообщить о проблемах или получить рекомендации в отношении любых рассматриваемых здесь вопросов, свяжитесь с EthicsLine по телефону +1-800-803-6868 или в режиме онлайн по адресу [www.dowethicsline.com](http://www.dowethicsline.com) (доступны международные бесплатные номера).*

## Отказ от ответственности

Совет директоров или назначенный им комитет должен одобрить любой отказ от положений Кодекса, при этом Компания будет публиковать на веб-сайте Компании любой отказ или поправку к Кодексу, требующую раскрытия информации в соответствии с применимым законодательством, правилом или нормативным актом.

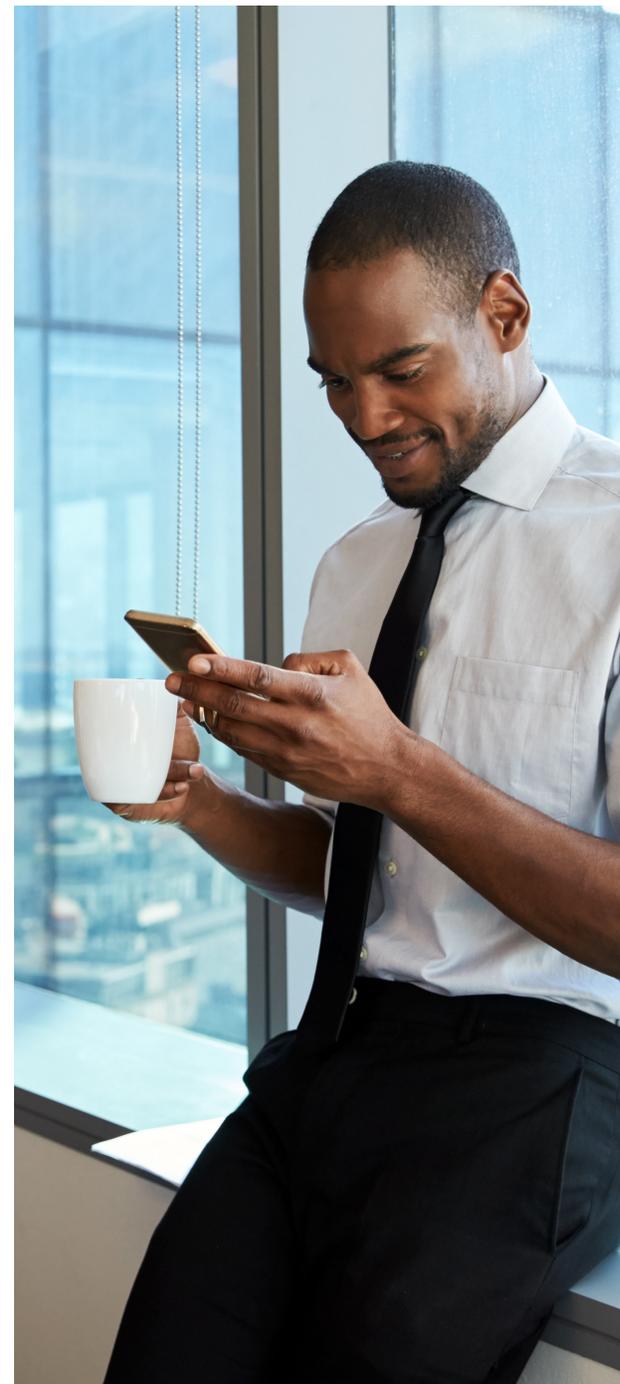
## Иные положения

Кодекс представляет собой руководство компании Dow по политикам Компании и юридическим требованиям, регулирующим ведение бизнеса по всему миру. Это руководство дается для справки всем сотрудникам, где бы они ни вели коммерческую деятельность. В нем не описываются все применимые законы или политики Компании и не приводится полная информация о каком-либо отдельном законе или политике. Dow оставляет за собой право менять, пересматривать или вносить правки в любые политики, процедуры или условия, связанные с трудоустройством, по своему собственному усмотрению и в любое время без уведомления и без пересмотра Кодекса.

Содержание Кодекса не является условиями трудового договора, и ни одно содержащееся в нем положение не должно толковаться как гарантия продолжения работы. Кодекс не является юридическим документом и предназначен только для справки. Приведенная здесь информация может быть изменена или отозвана Компанией в одностороннем порядке в любое время и не является исчерпывающей. Если какая-либо информация в Кодексе, будь то в печатном виде или в Интернете, отличается от установленных политик или процедур Dow, преимущественную силу имеют правовые политики и процедуры.

В соответствии с Законом о защите коммерческой тайны все работодатели уведомляют сотрудников и подрядчиков о своем иммунитете «в любом контракте или соглашении с сотрудником [или независимым подрядчиком], который регулирует вопросы использования коммерческой тайны или другой конфиденциальной информации». Иммуниет, для которого требуется уведомление, указывается в другом месте Закона и предоставляет информаторам ограниченный иммунитет в гражданских и уголовных делах на федеральном уровне и уровне штата при разглашении коммерческой тайны, когда раскрытие: «(A) осуществляется (i) конфиденциально федеральному, государственному должностному лицу или должностному лицу местного самоуправления, будь то прямо или косвенно, или юристу; и (ii) исключительно с целью сообщения или расследования предполагаемого нарушения закона; или (B) содержится в жалобе или другом документе, поданном в рамках судебного или иного разбирательства, если такая подача осуществляется в засекреченном порядке».

Ни одно положение в настоящем Кодексе не запрещает вам сообщать о возможных нарушениях федерального закона или постановления любому правительственному органу или организации, в которой работает компания Dow, включая, в том числе, Министерство юстиции, Комиссию по ценным бумагам и биржам, Конгресс США и любое другое учреждение Генерального инспектора, а также раскрывать другую информацию, которая защищена положениями об информаторах федерального закона или постановления. Для таких сообщений или раскрытия информации вам не нужно предварительное разрешение Компании, как и не нужно уведомлять Компанию о факте раскрытия вами информации или сообщения о нарушении.



## Контакты и другие ресурсы

Сообщая о ненадлежащем поведении, мы все вносим вклад в культуру этики в Dow. Если у нас возникают подозрения, мы должны о них сообщить! Вопросы или опасения по поводу надлежащего поведения можно адресовать:

- Любому руководителю
- Представителю отдела кадров
- Юристу компании Dow
- В отдел этики и нормативно-правового соответствия
- Линия для сообщения о нарушении этических норм в Dow (Dow EthicsLine)

### А. Линия для сообщения о нарушении этических норм в Dow (Dow EthicsLine)

Отдел этики и нормативно-правового соответствия поддерживает конфиденциальную линию помощи и веб-сайт для тех, кто хочет задать вопросы о политике Dow, получить рекомендации по конкретным ситуациям, добросовестно сообщить о нарушениях Кодекса или Кодекса деловой этики поставщиков или о других неэтичных деловых практиках. Линия для сообщения о нарушении этических норм в Dow (Dow EthicsLine) — это безопасный, надежный и удобный способ заявлять о проблемах с области этики, который позволяет анонимно сообщать о нарушениях в допустимых законом случаях.

Dow EthicsLine находится под управлением сторонней третьей организации, которая предоставляет аналогичные услуги другим международным компаниям. На звонки в EthicsLine отвечает обученный специалист по коммуникации, который документирует вопрос или проблему и направляет отчет в отдел этики и нормативно-правового соответствия для дальнейшего рассмотрения и обработки.

Для связи по линии для сообщения о нарушении этических норм в Dow (Dow EthicsLine):

- Посетите веб-сайт [www.dowethicsline.com](http://www.dowethicsline.com).
- Позвоните по бесплатному номеру, используя коды доступа, которые можно найти на веб-сайте, или отправьте отчет в режиме онлайн.

Для связи с отделом этики и нормативно-правового соответствия компании Dow:

- Звоните по номеру +1-989-636-2544.
- Отправьте сообщение по адресу [ethics@dow.com](mailto:ethics@dow.com).

- Отправьте письмо в отдел этики и нормативно-правового соответствия по адресу Global Dow Center, 2211 Н.Н. Dow Way, Midland, MI 48674.

### Б. Учебные ресурсы

Доступны многочисленные [учебные ресурсы](#), связанные с Кодексом:

- Онлайн-курсы по Кодексу, наши политики и другие темы в области нормативно-правового соответствия доступны для всех наших сотрудников, работающих полный или неполный рабочий день.
- Сотрудникам рекомендуется посетить [внутренний веб-сайт этики и нормативно-правового соответствия](#) и ознакомиться с его содержанием.
- Мы ведем ресурс глобальных политик. В следующих политиках, относящихся к Кодексу, более подробно объясняется ожидаемое поведение:

- [Борьба со взяточничеством и коррупцией](#)
- [Антимонопольное законодательство](#)
- [Конфликт интересов](#)
- [Безопасность информационных технологий и телекоммуникаций](#)
- [Инсайдерская торговля](#)
- [Уважение и ответственность](#)
- [Социальные медиа](#)
- [Защита персональных данных](#)
- [Рабочее место без наркотических средств](#)
- [Рабочее место без насилия](#)
- [Безопасность корпоративных информационных технологий](#)
- [Защита/конфиденциальность данных](#)
- [Делопроизводство](#)
- [Глобальная политика путешествий, снабжения и развлечений](#)

Утверждено 1 апреля 2019 г.; изменено 15 июня 2023 г.



**DOW**

®





Seek Together™