



## 新卒採用に関するFAQ（25卒向け）

### Q. 選考について

#### Q1-1 応募方法を教えてください。

1. まずは以下の応募書類をご準備ください。

- ①日本語の履歴書…書式自由
- ②英語の履歴書…書式自由
- ③成績証明書…修士、博士課程の方は、学部時代のものも含めてご用意ください。
- ④研究内容に関するレポート…技術系職種のみ。A4で1～2枚程度のレジュメ。

2. [新卒採用ページ](#)の応募ボタンから気になる職種の「応募する」を選択してください。グローバルで共通の人事マネジメントシステムにジャンプします。職種（ポジション）を再度確認の上、「Apply」ボタンを押します。サインインを求める画面が表示されますので、アカウントを作成してお進みください。（言語の初期設定が英語の場合、右上のボタンから日本語へ変更可能です。）

3. 応募情報の入力画面では、日本の新卒採用ではあまり見られない質問が含まれています（希望給与額など）。選考には影響しませんので、どう答えたらいいのかわからない項目は空欄や「不明」などのコメントでお進みください。

4. 「履歴書・職務経歴書ファイルのアップロード」という表示の部分ですべての応募書類をアップロードしてください。アップロードに失敗した場合には、再度ログインすることにより前のページに戻ることが可能です。また、上手くいかない場合には、別途メールにて応募書類をお送りください。送付先：[ftkhire@dow.com](mailto:ftkhire@dow.com)

5. 応募締め切り後、面接に進んでいただく方々に順次ご連絡をさせていただきます。

### Q1-2.複数の職種に応募することは可能ですか？

ダウではスペシャリストを育成するために職種別採用を行っていますが、複数の職種に応募して頂くことも可能です。興味のあるポジションが複数ある場合にはぜひ両方にエントリーしてみてください。ただし、その際には、それぞれの職種の志望理由をご自身の中で明確にし、その職種で何をしたいのかを具体的にイメージしておくことをお勧めします。複数職種に応募されている場合には、志望順位については選考過程の中で確認させていただきます。

### Q1-3.選考フローを教えてください。

応募締め切り後、面接に進んでいただく方に随時ご連絡をさせていただきます。その後面接のステップは以下の概要を予定しています。（変更となる可能性もあります。ご了承ください。）

<技術系職種（研究開発・製造）の場合>

- ・1 次面接 ……個人面接 /@東京 またはオンライン
- ・2 次面接 ……個人面接（技術プレゼン含む） /@採用予定地 またはオンライン
- ・3 次面接 ……個人面接（役員面接） /@東京 またはオンライン
- ・4 次面接 ……個人面接（英語） /オンライン ※4 次面接は無い場合があります。

<営業職の場合>

- ・1 次面接 ……個人面接 + 英語試験 /@東京 またはオンライン
- ・2 次面接 ……個人面接 /@東京 またはオンライン
- ・3 次面接 ……個人面接（役員面接） /@東京
- ・4 次面接 ……個人面接（英語） /@東京（面接官の一部は海外よりオンライン）

### Q1-4. 応募時点で求められる英語レベルは？

職種によって求められる英語力は異なります。例えば営業職の場合、入社後すぐに Commercial Development Program というグローバルな研修プログラムに参加して頂きますので、最初からある程度の英語力が求められます。一方、技術系の職種では、現時点で英語力が低い方でも、今後積極的に伸ばしていきたいという方であればぜひご応募してください。

## 新卒採用に関する FAQ（25卒向け）

### Q1-5. 学部生/博士/ポスドクを採用していますか？

いずれも応募して頂くことは可能です。職種によって実際に採用される傾向は異なります。例えば、研究開発職では博士、ポスドクの皆さんに多くご活躍を頂いています。また営業職でも文系の方だけではなく、理系の学部卒、修士卒の方が多く活躍されています。

### Q1-6. 文系は選考の対象となりますか？

営業職では選考対象となります。（研究開発職、製造職は技術系のみ選考対象となります。）営業職では、実際に化学専攻ではない先輩社員も数多く活躍しています。

### Q1-7. 海外の大学を卒業予定ですが応募できますか？

日本での採用プロセスに参加が可能な方であればできます。面接はオンラインでの実施も検討しておりますので、来日が難しい場合にもぜひ一度ご相談ください。

### Q1-8. 第二新卒でも応募は可能ですか？

個別に検討させていただきますので、メールにてご連絡下さい。

### Q1-9. 留学生は採用していますか？

留学生の採用実績も多数あります。ぜひご応募下さい。ただし、日本のお客様等とコミュニケーションをとって頂くためビジネスレベルの日本語力が求められます。

### Q1-10. LGBTQ の人材は採用していますか？

ダウでは、インクルージョン&ダイバーシティが経営方針の柱のひとつであり、LGBTQ に限らず多様な背景、才能、着眼点を持つ人材を求めています。

## 入社後について

### Q2-1.入社後はどのような研修プログラムがありますか？

ダウには皆さんの成長を支える多くのプログラムがあります。例えば、オンライン研修や座学の研修では、幅広いメニューの中から自分が必要だと思う内容を選択して受講することができます。また、日々の業務の中やグローバルなプロジェクトへの参画を通じて成長すること、上司や同僚、メンターから学ぶ機会なども重要だと考えています。

入社直後の集合研修は日系企業に比べると短いかもしれませんが、その分早々に業務を通じて課題に立ち向かうことや責任の幅を広げていくことで成長して頂くことを期待しています。

### Q2-2. 海外で働く機会がありますか？

ダウでは日常的に国や地域を跨って連携をとって仕事を進めており、日本に居ながらにしてグローバルな環境を体感することができます。その分、オンラインやクラウドシステムの活用が進んでいるので、海外出張の頻度はそれほど多くないかもしれませんが、職種によっても異なります。

また、ご自身の能力次第では、日本以外の拠点のポジションに手を挙げることもできますし、そのためのサポートを上司から得ることも可能です。ぜひ主体的に道を切り拓いていってください。

### Q2-3.福利厚生について教えてください。

#### （1）勤務時間、休暇等について

ダウではフレックスタイム制度や在宅勤務制度が充実しており、多くの人が活用しています。また、年次有給休暇とは別で取得できる短期傷病休業や産前産後休業、育児・介護休業、長期傷病休業等の制度が充実しているため、プライベートとの両立がしやすい環境です。

#### （2）その他福利厚生

社会保険、労働保険、退職金制度はもちろんのこと、医療保険や所得補償保険などの加入、様々なサービスが割引額で利用できる福利厚生サービスプログラムへの加入など非常に充実した福利厚生があります。

## Q.2-4 入社後、職種を変更することは可能ですか？

可能です。ダウグループには様々な職種やビジネスがあり、同じ会社の中でも新しい仕事にチャレンジするチャンスに溢れています。ご自身が主体的にキャリア形成をしていく中で、スキルを広げたい場合や、現在の職種がマッチしていないと感じた場合には、新しいポジションに目を向けてみましょう。ダウでは、上司とご自身のキャリアについて話し合いをする機会が非常に多くありますので、上司とも相談の上、キャリアを広げていってください。

他にもご質問があれば、ぜひ人事部採用担当までご連絡下さい。

（問い合わせ先：ftkhire@dow.com）

たくさんのご応募をお待ちしております！