

*Bộ Quy tắc Ứng xử
trong Kinh doanh dành
cho Nhà cung cấp*



Seek **Together**™

Nội dung

DOW

®

Giới thiệu	3
<i>Tầm nhìn</i>	3
<i>Mục đích</i>	4
<i>Tuân thủ</i>	4
<i>Trách nhiệm giải trình</i>	4
Môi trường	5
<i>Xác định các vấn đề chính và đặt ra các mục tiêu để cải thiện liên tục</i>	6
<i>Chủ động quản lý rủi ro môi trường</i>	6
<i>Thúc đẩy rủi ro môi trường</i>	6
<i>Thúc đẩy trách nhiệm với môi trường</i>	6
<i>Áp dụng các công nghệ và hệ thống thân thiện với môi trường</i>	6
Xã hội	7
<i>Tôn trọng quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể</i>	7
<i>Không sử dụng lao động bắt buộc và lao động cưỡng bức</i>	7
<i>Không sử dụng lao động trẻ em</i>	7
<i>Không phân biệt đối xử</i>	7
<i>Ngăn chặn quấy rối và lạm dụng lao động</i>	7
<i>Nâng cao tính đa dạng của nhà cung cấp</i>	7
<i>Nguồn cung ứng các khoáng sản xung đột</i>	8
<i>Cung cấp một nơi làm việc lành mạnh và an toàn</i>	8
<i>Bảo vệ cộng đồng trong quá trình sản xuất và vận chuyển</i>	8

Quản trị	9
<i>Nâng cao nhận thức và cung cấp dịch vụ đi lại</i>	9
<i>Tránh xung đột lợi ích</i>	9
<i>Không hối lộ hoặc tham nhũng</i>	9
<i>Tuân thủ cạnh tranh công bằng và hạch toán chính xác</i>	10
<i>Bảo vệ thông tin</i>	10
<i>Tôn trọng quy định về thương mại quốc tế và các bên bị trừng phạt</i>	10
<i>Thúc đẩy khả năng truy xuất nguồn gốc chuỗi cung ứng</i>	11
<i>Báo cáo hành vi sai trái và chống trả đũa</i>	11

Giới thiệu

Tâm nhìn

Dow hướng tới mục tiêu trở thành công ty đổi mới, lấy khách hàng làm trung tâm, hòa nhập và khoa học vật liệu bền vững nhất trên thế giới. Mục tiêu của chúng tôi là mang lại sự tăng trưởng giá trị và hiệu suất tốt nhất, đồng thời hỗ trợ sự chuyển đổi sang một xã hội bền vững và lành mạnh hơn. Các vấn đề như bảo vệ khí hậu, kinh tế tuần hoàn và vật liệu an toàn hơn là trọng tâm của cả giấy phép hoạt động và sự phát triển trong tương lai của chúng tôi. Dow nhận ra sự cấp bách trong việc giải quyết những vấn đề phức tạp này. Chúng ta đang sống với tác động của biến đổi khí hậu. Chúng ta thấy chất thải nhựa trên đại dương. Những vấn đề này là mối bận tâm hàng đầu của nhiều người, từ người tiêu dùng đến nhà đầu tư, thậm chí cả con em chúng ta.

Đối với Dow, tính bền vững là hành trình cải thiện lâu dài và chúng kiến các xu hướng tương lai mới. Trong năm 2020, chúng tôi đã thúc đẩy các cam kết về tính bền vững và công bố các mục tiêu mới về bảo vệ khí hậu và kinh tế tuần hoàn. Thông qua mục tiêu “bảo vệ khí hậu”, chúng tôi đặt mục tiêu giảm lượng phát thải các-bon ròng hàng năm xuống 5 triệu tấn vào năm 2030, giảm 15% so với mức cơ sở. Và đến năm 2050, Dow dự định sẽ đạt mức trung hòa các-bon theo Thỏa thuận Paris. Đạt được mục tiêu đó là điều không dễ dàng. Để đạt được mục tiêu trung hòa các-bon thực sự, chúng ta cần công nghệ đột phá và tư duy đột phá. Đến nay, chúng tôi đã đạt được những tiến bộ.

Mục tiêu “đóng vòng lặp” của chúng tôi phản ánh cam kết của chúng tôi trong việc hợp tác trực tiếp với khách hàng, chủ sở hữu nhãn hiệu và chuỗi giá trị để thiết kế lại và thúc đẩy các ứng dụng đóng gói có thể tái sử dụng hoặc tái chế, như Công nghệ RecycleReady của chúng tôi cho các ứng dụng đóng gói. Mục tiêu “ngăn chặn rác thải” của chúng tôi là cam kết hợp tác với các bên liên quan và đầu tư vào các công nghệ và cơ sở hạ tầng chính giúp tăng đáng kể việc tái chế trên toàn cầu.

Để đạt được các mục tiêu của mình, Dow cần có sự hợp tác, đặc biệt là với chuỗi giá trị của chúng tôi. Các bên liên quan trong chuỗi giá trị phức tạp sẽ cần làm việc cùng nhau để tìm ra các giải pháp cho phép nắm bắt được toàn bộ giá trị của các nguyên liệu của chúng ta trong khi vẫn duy trì hiệu suất ESG hàng đầu. Hiện nay, hiệu suất ESG có nghĩa là vượt trên nhu cầu hoàn thành trách nhiệm môi trường và xã hội; hiệu suất hàng đầu cũng có nghĩa là ra các quyết định hôm nay để gieo hạt giống cho một tương lai ít các-bon, có tính tuần hoàn.

Chúng tôi khuyến khích các nhà cung cấp chủ động tham gia cùng chúng tôi trên hành trình đạt tham vọng của Dow. Tài liệu này nêu các hướng dẫn mà chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp phải tuân thủ, nhưng cũng đề xuất các biện pháp tiến bộ hơn, phù hợp với phương pháp tiếp cận tính bền vững của chúng tôi.

Cảm ơn bạn đã tham gia hành trình phát triển bền vững của Dow!



Mục đích

Bộ Quy tắc Ứng xử Kinh doanh dành cho Nhà cung cấp này (sau đây gọi là Bộ Quy tắc cho Nhà cung cấp) tuân thủ các nguyên tắc của Hiệp ước Toàn cầu của Liên Hợp Quốc và gồm ba phần: Môi trường, Xã hội và Quản trị.

Dow cam kết tuân thủ các nguyên tắc **bắt buộc** được quy định trong Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này và kỳ vọng các nhà cung cấp cũng sẽ tuân thủ. Tuân thủ các yêu cầu bắt buộc được nêu dưới đây được coi là điều kiện tiên quyết không thể điều chỉnh trong mọi hoạt động cộng tác với Dow.

Chúng tôi cũng nỗ lực cải thiện liên tục và sẽ ưu tiên hợp tác với các đối tác nhà cung cấp không chỉ tuân thủ các yêu cầu bắt buộc mà còn áp dụng **những biện pháp tốt nhất** như nêu dưới đây. Những nguyên tắc này phản ánh tầm nhìn tiến bộ của Dow về ESG và có thể trở thành bắt buộc trong tương lai.

Chúng ta cũng biết rằng tính bền vững là một hành trình không ngừng phát triển. Như vậy, Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp sẽ tiếp tục phát triển theo thời gian và với kỳ vọng rằng các nhà cung cấp sẽ đồng hành cùng chúng tôi trong hành trình hướng tới một tương lai bền vững hơn. Theo đó, vui lòng lưu ý ngày của tài liệu này. Dow có toàn quyền chỉnh sửa, sửa đổi hoặc thay đổi Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này bất cứ lúc nào.

Tuân thủ

Việc áp dụng Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này ở một quốc gia hoặc khu vực tài phán cụ thể sẽ tuân thủ tất cả các luật, chỉ thị hoặc quy định hiện hành. Trong trường hợp các nguyên tắc được nêu trong Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp vượt quá yêu cầu của pháp luật, Nhà cung cấp vẫn phải tuân thủ Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp nếu được pháp luật cho phép.

Dow kỳ vọng các nhà cung cấp triển khai các hệ thống và biện pháp kiểm soát để thúc đẩy việc tuân thủ luật pháp hiện hành và các nguyên tắc được quy định trong Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này, bao gồm các chính sách, các cơ chế

đào tạo, giám sát và kiểm toán. Nhà cung cấp cũng được kỳ vọng sẽ thông báo cho nhân viên của mình các nguyên tắc quy định trong Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này.

Các nhà cung cấp phải áp dụng các nguyên tắc này hoặc tương tự cho các nhà thầu phụ và nhà cung cấp mà họ cùng làm việc trong quá trình cung cấp hàng hóa và dịch vụ cho Dow.

Các nhà cung cấp trực tiếp phải tiến hành đánh giá rủi ro Chuỗi Cung ứng của mình và cung cấp cho Dow đầy đủ thông tin về các rủi ro và các chiến lược giảm thiểu rủi ro.

Các nhà cung cấp phải nỗ lực hợp lý để công bố các chủ đề liên quan đến tác động môi trường và các vấn đề xã hội, ví dụ như trên trang web hoặc báo cáo công khai. Các vấn đề quan trọng nhất đối với Dow là:

- Giảm thiểu biến đổi khí hậu, giảm chất thải và an toàn vật liệu
- Sức khỏe và sự an toàn của nhân viên và cộng đồng địa phương
- Tôn trọng nhân quyền

Trách nhiệm Giải trình

Dow kỳ vọng các đối tác chuỗi cung ứng của chúng tôi duy trì tài liệu cần thiết để chứng minh sự tuân thủ các nguyên tắc quy định trong Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này và bảo lưu quyền đánh giá, giám sát và kiểm toán việc tuân thủ Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp. Việc hợp tác với các nhà cung cấp không tuân thủ Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này có thể bị chấm dứt và/hoặc bị loại ra khỏi quá trình cân nhắc hợp tác kinh doanh trong tương lai. Nhà cung cấp phải nhanh chóng thực hiện các hành động khắc phục. Dow có thể đánh giá sự tuân thủ thông qua các tổ chức như "Together for Sustainability" (TfS) (Cùng nhau hành động vì sự phát triển bền vững) – sáng kiến của các công ty hóa chất đa quốc gia để thu hút chuỗi cung ứng và các bên liên quan khác vào quá trình thúc đẩy phát triển bền vững. Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp hợp tác với các yêu cầu đó, nếu có.

Môi trường

Dow đang đẩy mạnh các hành động bảo vệ con người và hành tinh dựa trên hiểu biết về vòng đời của sản phẩm: nguồn năng lượng và nguyên liệu, quy trình sản xuất, sử dụng và ứng dụng và cách xử lý sau khi sử dụng. Chương trình ESG của chúng tôi đề cập đến tất cả các khía cạnh của môi trường, bao gồm bảo tồn tài nguyên thiên nhiên, bảo tồn nước, hấp thu năng lượng tái tạo và kinh tế tuần hoàn.

Chúng tôi kỳ vọng các nhà cung cấp của mình cũng làm như vậy theo các nguyên tắc cốt lõi sau đây.



5 Bộ Quy tắc Ứng xử trong Kinh doanh dành cho Nhà cung cấp

Xác định các vấn đề chính và đặt ra các mục tiêu để cải thiện liên tục

Dow đã xác định các lĩnh vực mà chúng tôi tin rằng chúng tôi có thể tạo ra sự khác biệt lớn nhất và thúc đẩy sự thay đổi trên toàn ngành - bảo vệ khí hậu, kinh tế tuần hoàn và vật liệu an toàn hơn. Để đạt được mục đích đó, chúng tôi đã đưa ra các mục tiêu đạt được trung hòa các-bon trên toàn bộ hệ sinh thái Dow vào năm 2050, hợp tác để tái chế hoặc tái sử dụng 1 triệu tấn chất thải nhựa vào năm 2030, và cho phép tái chế hoặc tái sử dụng 100% bao bì các sản phẩm của chúng tôi đến năm 2035. Tham vọng của chúng tôi vượt ra ngoài hoạt động của chính chúng tôi đến chuỗi giá trị thượng nguồn và hạ nguồn. Chúng tôi theo dõi sự tiến bộ của mình với những mục tiêu này thông qua các số liệu ESG luôn phát triển, và dữ liệu của nhà cung cấp ESG là một thành phần quan trọng trong nỗ lực này.

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải hành động để theo dõi và cải thiện liên tục hiệu quả môi trường trong tất cả các hoạt động, sản phẩm và dịch vụ của mình. Các nhà cung cấp nên định lượng và báo cáo các chỉ số ESG có ý nghĩa sau theo các phương pháp đã thiết lập như Nghị định thư về khí nhà kính, Khuôn khổ của Hội đồng Phát thải Hạng Toàn cầu, Khuôn khổ Người mở đường của Hội đồng Doanh nghiệp Thế giới về Phát triển Bền vững và Chỉ số Báo cáo Toàn cầu mà họ có thể liên tục đánh giá theo thời gian.

Biện pháp tốt nhất

Dow sẽ ưu tiên các nhà cung cấp đặt ra các mục tiêu gần và dài hạn để đạt được tính trung hòa các-bon, loại bỏ chất thải nhựa và các mối quan tâm gắn với hoạt động của nhà cung cấp và chuỗi cung ứng. Hơn nữa, Dow khuyến nghị rằng các nhà cung cấp công khai các số liệu và mục tiêu ESG của họ trên các nền tảng như CDP và Ecovadis, bắt đầu bằng các số liệu khí hậu chính về phát thải các-bon hàng năm phạm vi 1, 2 và 3 và lượng phát thải các-bon của sản phẩm.

Chủ động quản lý rủi ro môi trường

Dow đi đầu trong việc phát triển bản kế hoạch xã hội tích hợp các giải pháp chính sách công, khoa học và công nghệ cũng như đổi mới chuỗi giá trị để hỗ trợ việc chuyển đổi sang một hành tinh và xã hội bền vững. Ví dụ, Dow là đối tác cam kết của Operation Clean Sweep, chủ động hợp tác để ngăn ngừa rò rỉ các loại hạt, vảy và bột ra môi trường biển.

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải chủ động xác định, định lượng và giải quyết các rủi ro và tác động môi trường trong quá trình sản xuất, phân phối và vận chuyển, cũng như trong toàn bộ vòng đời sản phẩm và dịch vụ của họ. Cụ thể, các nhà cung cấp dịch vụ hậu cần và sản xuất bên ngoài phải áp dụng các chương trình giảm rò rỉ các loại hạt, như Operation Clean Sweep.

Biện pháp tốt nhất

Dow sẽ ủng hộ các nhà cung cấp dự đoán xu hướng quản lý và đáp ứng các yêu cầu của thị trường về tính bền vững của sản phẩm.

Thúc đẩy trách nhiệm với môi trường

Bảo vệ con người và môi trường là một phần trong mọi hoạt động của Dow và trong mọi quyết định mà chúng tôi đưa ra.

Bắt buộc

Nhà cung cấp của Dow có trách nhiệm đảm bảo rằng các sản phẩm và hoạt động của họ đáp ứng các tiêu chuẩn hiện hành của chính phủ hoặc quốc tế, trong đó tiêu chuẩn nghiêm ngặt hơn sẽ được tuân thủ. Nhà cung cấp phải triển khai các hệ thống có sẵn để đảm bảo quản lý an toàn chất thải, khí thải và nước thải.

Biện pháp tốt nhất

Dow sẽ ủng hộ các nhà cung cấp tìm cách giảm thiểu việc sử dụng các nguồn lực không tái tạo được, sử dụng tất cả các nguồn lực hiệu quả hơn và giảm thiểu tác động môi trường từ hoạt động của họ.

Áp dụng các công nghệ và hệ thống thân thiện với môi trường

Dow đang nuôi dưỡng sự chuyển dịch tư duy xã hội về giá trị và sự cần thiết của việc kết hợp các quan điểm và sự hợp tác đa dạng để giải quyết các thách thức toàn cầu. Đổi mới, triển khai và mở rộng các công nghệ và hệ thống mới nhằm giảm tác động môi trường, đẩy nhanh quá trình chuyển đổi năng lượng sạch, và thúc đẩy nền kinh tế tuần hoàn là một phần cốt lõi của sự chuyển đổi này.

Bắt buộc

Dow kỳ vọng các nhà cung cấp của mình phát triển, áp dụng và thúc đẩy các quy trình sản xuất sạch hơn, công nghệ ngăn ngừa ô nhiễm, công nghệ giám sát rò rỉ sử dụng công nghệ thế hệ tiếp theo bất cứ khi nào có thể.

Biện pháp tốt nhất

Dow sẽ ủng hộ các nhà cung cấp có tham gia và thúc đẩy hợp tác để phát triển các giải pháp hệ thống và công nghệ đổi mới hiệu quả trong các ngành.



Xã hội

Tôn trọng Con người là giá trị cốt lõi của Dow. Chúng tôi khuyến khích các nhà cung cấp của mình tuân thủ các tiêu chuẩn cao nhất để đảm bảo tôn trọng nhân quyền của nhân viên và đối xử công bằng với họ theo tất cả luật pháp hiện hành.

Tôn trọng quyền tự do lập hội và thương lượng tập thể

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải tôn trọng quyền lập hội tự do của nhân viên cũng như quyền hợp pháp của họ được tham gia, thành lập hoặc không tham gia vào công đoàn hoặc tham gia thương lượng tập thể.

Không sử dụng lao động bắt buộc và lao động cưỡng bức

Bắt buộc

Nhà cung cấp không được sử dụng lao động cưỡng bức, bắt buộc hoặc không tự nguyện, bao gồm lao động tù nhân, lao động nô dịch, lao động lệ thuộc, lao động nô lệ, buôn người hoặc bất kỳ hình thức lao động không tự nguyện nào khác

Không sử dụng lao động trẻ em

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả luật về lao động trẻ em hiện hành và phải đảm bảo không tuyển dụng các cá nhân dưới độ tuổi lao động tối thiểu hợp pháp tại địa phương.

Không phân biệt đối xử

Bắt buộc

Nhà cung cấp không được phân biệt đối xử khi đưa ra điều kiện tuyển dụng, không được phân biệt vì lý do tuổi tác, chủng tộc, màu da, nguồn gốc quốc gia, giới tính, khuynh hướng tính dục, bản dạng giới hoặc biểu hiện giới tính, khuyết tật về thể chất hoặc tinh thần, tôn giáo, thành viên công đoàn, tư cách quân nhân hoặc cựu chiến binh, tình trạng hôn nhân hoặc gia đình, hoặc các đặc điểm cá nhân không liên quan đến hiệu suất công việc hoặc yếu tố khác được luật pháp hiện hành bảo vệ.

Ngăn chặn quấy rối và lạm dụng lao động

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng nhân viên của mình không phải chịu quấy rối về tâm lý, lời nói, tình dục hoặc thể chất, bắt nạt hoặc bất kỳ hình thức lạm dụng nào khác và phải tuân thủ tất cả các luật hiện hành về quấy rối và lạm dụng nhân viên. Báo cáo về quấy rối, bắt nạt và/hoặc lạm dụng sẽ được xử lý nghiêm túc và tôn trọng. Nhân viên báo cáo hành vi không tuân thủ những khía cạnh này không thể bị trả đũa, và phải được cung cấp các quy trình minh bạch, công bằng và bảo mật cho phép giải quyết nhanh chóng, không thiên vị và công bằng những khó khăn có thể phát sinh trong quy trình.

Nâng cao tính đa dạng của nhà cung cấp

Biện pháp tốt nhất

Nhà cung cấp phải thúc đẩy và thực hành văn hóa hòa nhập và nỗ lực cải thiện tính đa dạng tổng thể của lực lượng lao động. Họ được khuyến khích có chương trình đảm bảo sự đa dạng nhà cung cấp và hỗ trợ các doanh nghiệp và cộng đồng nơi Dow hoạt động bằng cách hợp tác với các doanh nghiệp nhỏ, các doanh nghiệp của người thiểu số và phụ nữ và các danh mục doanh nghiệp khác. Dow đặc biệt khuyến nghị thiết lập các hệ thống theo dõi chi tiêu đa dạng và báo cáo thông tin này cho Dow.

Nguồn cung ứng các khoáng sản xung đột

Bắt buộc

Nhà cung cấp không được cung cấp các sản phẩm có chứa thiếc, tantalum, vonfram hoặc vàng ("Các Khoáng Sản Xung Đột") trực tiếp hoặc gián tiếp cung cấp tài chính, hoặc mang lại lợi ích cho các nhóm vũ trang và gây ra vi phạm nhân quyền.

Bắt buộc

Nhà cung cấp sẽ không tìm nguồn Khoáng sản Xung đột từ Cộng hòa Dân chủ Congo hoặc các quốc gia lân cận ("Các Quốc gia Xung đột") theo cách trực tiếp hoặc gián tiếp tài trợ hoặc mang lại lợi ích cho các nhóm vũ trang tại các Quốc gia Xung đột. Nhà cung cấp sẽ tìm nguồn cung ứng Khoáng sản Xung đột từ các lò luyện đã được xác nhận là tuân thủ Quy trình Đảm bảo Khoáng sản Có Trách nhiệm của Sáng kiến Khoáng sản Có Trách nhiệm. Nhà cung cấp cam kết tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến Khoáng sản Xung đột và đồng ý cung cấp tất cả thông tin cần thiết mà Dow yêu cầu liên quan đến các sản phẩm do Nhà cung cấp cung cấp để cho phép Dow hoàn thành các yêu cầu hợp lý về quốc gia xuất xứ và thẩm định liên quan đến Khoáng sản Xung đột.

Cung cấp nơi làm việc lành mạnh và an toàn

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả luật hiện hành về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc. Nhà cung cấp phải cung cấp nơi làm việc an toàn và lành mạnh cho nhân viên của mình, bao gồm các biện pháp kiểm soát thích hợp, quy trình làm việc, bảo vệ tránh tiếp xúc với các vật liệu nguy hiểm và thiết bị bảo hộ cá nhân thích hợp. Tất cả nhân viên phải có quyền tiếp cận các điều kiện làm việc sạch sẽ, an toàn và hợp lý. Cơ sở vật chất của họ (bao gồm cơ sở vận hành và nơi ở) phải sạch sẽ, lành mạnh và an toàn, có đủ khả năng tiếp cận với nước uống sạch, thiết bị vệ sinh, không khí sạch và ánh sáng. Nhà cung cấp phải đào tạo về an toàn quy trình làm việc cũng như quy trình ứng phó khẩn cấp.

Bảo vệ cộng đồng trong quá trình sản xuất và vận chuyển

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả luật vận chuyển hiện hành. Nhà cung cấp phải có sẵn các hệ thống để đảm bảo vận chuyển vật liệu an toàn và đảm bảo. Điều này bao gồm việc xem xét lựa chọn các nhà cung cấp dịch vụ kho vận (bao gồm cả nhà kho và nhà ga), lựa chọn và kiểm tra công-ten-nơ vận chuyển, xếp và dỡ công-ten-nơ vận chuyển, bảo vệ và niêm phong các công-ten-nơ vận chuyển, và ứng phó với các trường hợp khẩn cấp.

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải có các hệ thống để theo dõi, phân tích, báo cáo và truyền đạt các sự cố an toàn tại cơ sở sản xuất của họ. Đánh giá rủi ro của những hoạt động này sẽ được thực hiện chủ động và thường xuyên. Nhà cung cấp phải thực hiện các bước cụ thể, chủ động để tránh làm gián đoạn tuyến cung ứng của Dow.



Quản trị

Dow kỳ vọng Nhà cung cấp của mình kinh doanh tương tự như cách Dow nỗ lực kinh doanh: có đạo đức và tuân thủ pháp luật.

Nâng cao nhận thức và cung cấp các khóa đào tạo

Biện pháp tốt nhất

Nhà cung cấp được khuyến khích nâng cao nhận thức về Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này cho nhân viên và người lao động của họ và đào tạo cho họ về đạo đức kinh doanh, đặc biệt là trong bối cảnh công việc cụ thể của họ (ví dụ: tặng và nhận quà cho nhân viên mua sắm).



Tránh xung đột lợi ích

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải tránh mọi tương tác với nhân viên Dow nếu có thể gây xung đột, hoặc có vẻ gây xung đột với việc nhân viên đó hành động vì lợi ích tốt nhất của Dow. Điều này cũng bao gồm việc đề nghị chi trả hoặc cơ hội việc làm cho nhân viên Dow. Mọi xung đột lợi ích nhà cung cấp biết được trong các giao dịch kinh doanh với Dow, bao gồm nhưng không giới hạn ở các quyền sở hữu hoặc lợi ích từ hoạt động kinh doanh của nhà cung cấp mà một viên chức chính phủ, đại diện của đảng chính trị hoặc nhân viên Dow có được phải nhanh chóng được công bố với Dow để cho phép có hành động thích hợp.

Không hối lộ hoặc tham nhũng

Bắt buộc

Nhà cung cấp không được tham gia vào các hình thức hối lộ thương mại, tham nhũng, tổng tiền, gian lận hoặc ưu đãi cho nhân viên Dow hoặc gia đình hoặc bạn bè của nhân viên của Dow để có được hoặc duy trì công việc kinh doanh với Dow. Nhà cung cấp phải tuân thủ Đạo luật Chống Tham nhũng ở Nước ngoài của Hoa Kỳ, Đạo luật Chống Hối lộ của Vương quốc Anh và tất cả luật pháp địa phương hoặc luật áp dụng khác về hành vi hối lộ của các viên chức chính phủ và duy trì các quy trình đầy đủ để ngăn chặn hành vi bất hợp pháp trong tất cả các giao dịch thương mại mà nhà cung cấp thực hiện.

Bắt buộc

Tất cả các hoạt động giải trí hoặc chiêu đãi đều phải ở mức độ hợp lý, chỉ để nhằm mục đích duy trì mối quan hệ kinh doanh tốt và không hướng tới việc tác động dưới bất kỳ hình thức nào đến các quyết định kinh doanh của Dow. Nhà cung cấp phải tôn trọng rằng nhân viên của Dow không tặng hoặc nhận các quà tặng, chiêu đãi hoặc ưu đãi có thể gây tổn hại hoặc gây nghi ngờ về tính trung lập của các quyết định của Dow hoặc nhà cung cấp. Nhà cung cấp biết và tuân thủ các yêu cầu của chúng tôi.

Tuân thủ cạnh tranh công bằng và hạch toán chính xác

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả luật hiện hành về cạnh tranh công bằng và chống độc quyền và không được tham gia vào các hình thức rửa tiền hoặc cố ý nhận tiền có được từ cách thức bất hợp pháp. Không sử dụng các thông tin mật có liên quan đến Dow mà nhà cung cấp có được cho mục đích thực hiện hoặc hỗ trợ giao dịch nội gián. Tất cả hoạt động kinh doanh và giao dịch thương mại phải được thực hiện minh bạch và được ghi chép chính xác vào sổ sách và hồ sơ của nhà cung ứng. Nhà cung cấp phải lưu giữ – và cung cấp cho Dow theo yêu cầu – hồ sơ chính xác liên quan đến cạnh tranh công bằng và hạch toán chính xác tất cả các vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh của nhà cung cấp với Dow.

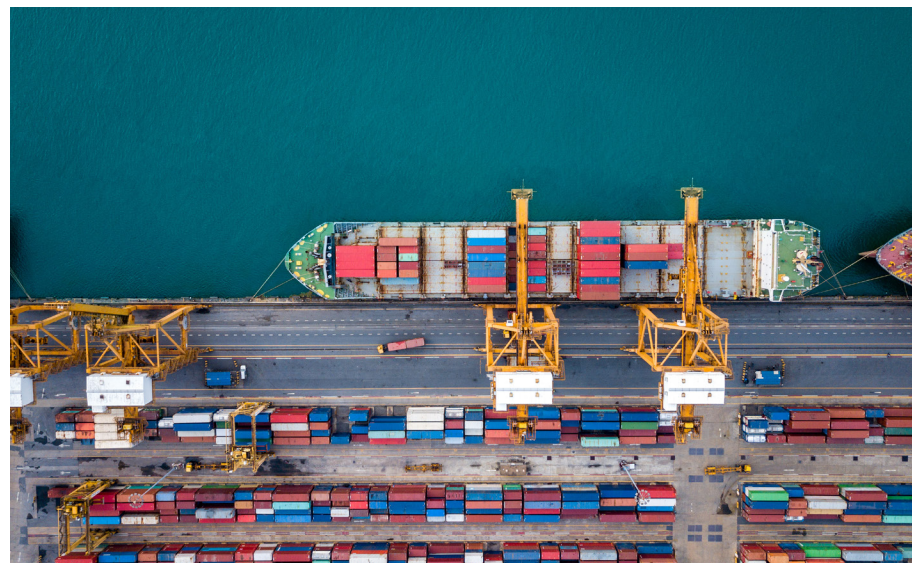
Bảo vệ thông tin

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải bảo vệ thông tin mật của Dow, bao gồm thông tin cá nhân, và hành động để ngăn chặn việc lạm dụng, trộm cắp, gian lận hoặc tiết lộ không đúng cách và sẽ tuân thủ tất cả các luật hiện hành về bảo mật dữ liệu. Nhà cung cấp phải bảo vệ và tôn trọng tài sản trí tuệ của Dow. Nhà cung cấp phải cẩn trọng khi xử lý, thảo luận hoặc truyền thông tin nhạy cảm hoặc bảo mật có thể ảnh hưởng đến Dow, nhân viên, khách hàng của Dow, cộng đồng kinh doanh hoặc công chúng nói chung. Mọi thông tin bảo mật và/hoặc tài sản trí tuệ được cấp phép chỉ được sử dụng cho mục đích đã định và chỉ định.

Biện pháp tốt nhất

Nhà cung cấp phải có mức độ an ninh mạng phù hợp trong hệ thống, truyền thông, v.v. của mình để tránh và giảm thiểu rủi ro an ninh mạng tiềm ẩn, đặc biệt là những rủi ro cũng có thể khiến Dow bị đe dọa trong quá trình tương tác thương mại. Nhà cung cấp phải thực hiện đánh giá rủi ro an ninh mạng và lỗ hổng định kỳ, bao gồm sử dụng chuyên gia an ninh mạng đủ điều kiện nếu thích hợp. Phải có và cập nhật Kế hoạch Đảm bảo Liên tục Kinh doanh và Kế hoạch Đảm bảo Liên tục An ninh mạng trong đó quy định các biện pháp kiểm soát và an ninh đã triển khai, kế hoạch truyền thông và chương trình khôi phục mạnh mẽ. Nhà cung cấp được khuyến khích nâng cao nhận thức về an ninh mạng bằng cách tổ chức thảo luận với nhóm của mình.



Tôn trọng quy định về thương mại quốc tế và các bên bị trừng phạt

Bắt buộc

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả luật hiện hành liên quan đến thương mại quốc tế. Nhà cung cấp phải cung cấp cho Dow tài liệu cần thiết để Dow tuân thủ luật xuất/nhập khẩu, phải tuân thủ mọi lệnh trừng phạt và cấm vận thương mại hiện hành, và phải thực hiện các biện pháp và quy trình để đảm bảo an ninh cho chuỗi cung ứng của họ theo các quy định hiện hành. Nếu có thể, Nhà cung cấp phải cung cấp tài liệu để chứng minh tính đủ điều kiện của sản phẩm theo Thỏa thuận Thương mại Tự do.

Nhà cung cấp không được sử dụng các nhà cung cấp dịch vụ, nguyên vật liệu hoặc thiết bị (a) tại các quốc gia bị Liên Hợp Quốc, Hoa Kỳ hoặc EU trừng phạt kinh tế (hoặc hành động thay mặt cho những cá nhân hoặc tổ chức ở các quốc gia đó) hoặc (b) xuất hiện trong danh sách những người bị hạn chế hoặc bị cấm bởi Liên Hợp Quốc, Hoa Kỳ, EU hoặc quốc gia sản xuất, xuất xứ/điểm đến của hàng hóa. Chủ hàng phải sàng lọc tất cả các tàu, công-ten-nơ và các thiết bị khác cũng như chủ sở hữu để đảm bảo tuân thủ yêu cầu này.

Thúc đẩy khả năng truy xuất nguồn gốc chuỗi cung ứng

Bắt buộc

Nhà cung cấp lưu giữ đầy đủ hồ sơ về nhà cung cấp trực tiếp của họ và có thể truy xuất nguồn gốc của các cơ sở cung ứng

Biện pháp tốt nhất

Nhà cung cấp tích cực tham gia chuỗi cung ứng của họ để tăng tính minh bạch và khả năng truy xuất nguồn gốc và có thể truy xuất nguồn gốc của hàng hóa. Nhà cung cấp có thể thúc đẩy hơn nữa khả năng truy xuất nguồn gốc bằng cách hợp tác với các nhóm ngành, các tổ chức phi chính phủ và các bên liên quan khác.

Báo cáo hành vi sai trái và chống trả đũa

Biện pháp tốt nhất

Nhà cung cấp, nếu tin rằng một nhân viên của Dow hoặc bất kỳ ai thay mặt cho Dow đã tham gia vào hành vi bất hợp pháp hoặc không phù hợp liên quan đến hoạt động kinh doanh của họ với nhà cung cấp, phải báo cáo vấn đề đó cho Dow. Nhà cung cấp cũng phải báo cáo mọi hành vi vi phạm Bộ Quy tắc dành cho Nhà cung cấp này. Có thể báo cáo qua Đường dây Đạo đức của Dow (<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/23573/index.html>). Mọi quan hệ của nhà cung cấp với Dow sẽ không bị ảnh hưởng cũng như nhà cung cấp sẽ không bị trả đũa dưới bất kỳ hình thức nào khi có báo cáo trung thực về hành vi sai trái tiềm ẩn.

Hơn nữa, Nhà cung cấp được khuyến khích thiết lập các phương tiện báo cáo hành vi sai trái mà không tạo ra nguy cơ bị trả đũa trong tổ chức tương ứng của họ.





Seek Together™

Hình ảnh: dow_72090625704, dow_72073486564, dow_70014423223, dow_67269913447, dow_68085885117, dow_68561278334, dow_72474101616

Thông báo: Cấm mọi hình thức xâm phạm bất kỳ bằng sáng chế nào thuộc sở hữu của Dow hoặc những người khác. Do điều kiện sử dụng và luật áp dụng có thể khác nhau giữa các địa điểm và có thể thay đổi theo thời gian, Khách hàng chịu trách nhiệm xác định xem các sản phẩm và thông tin trong tài liệu này có phù hợp với việc sử dụng của Khách hàng hay không và đảm bảo rằng nơi làm việc và cách thức xử lý của Khách hàng có tuân thủ luật áp dụng và ban hành chính phủ khác không. Dow không có nghĩa vụ hoặc trách nhiệm đối với thông tin trong tài liệu này. Không có đảm bảo nào ở đây; tất cả các đảm bảo ngầm về tính thương mại hoặc sự phù hợp cho một mục đích cụ thể đều bị bác bỏ rõ ràng. Tài liệu này được phát hành để sử dụng toàn cầu.

®™ Nhãn hiệu của The Dow Chemical Company ("Dow") hoặc một công ty liên kết của Dow

© 2022 The Dow Chemical Company. Bảo lưu mọi quyền.

2000016582

Mẫu số 647-00108-48-0322 S2D