



Pedoman Perilaku Bisnis untuk Pemasok



Seek **Together**[™]

Isi



DOW[®]

Pendahuluan	3
<i>Visi</i>	3
<i>Tujuan</i>	4
<i>Kepatuhan</i>	4
<i>Akuntabilitas</i>	4
Lingkungan	5
<i>Mengidentifikasi masalah utama dan menetapkan target untuk perbaikan yang berkelanjutan</i>	6
<i>Mengelola risiko lingkungan secara proaktif</i>	6
<i>Mempromosikan risiko lingkungan</i>	6
<i>Mempromosikan tanggung jawab lingkungan</i>	6
<i>Mengadopsi teknologi dan sistem yang ramah lingkungan</i>	6
Sosial	7
<i>Menghormati kebebasan berserikat dan perundingan bersama</i>	7
<i>Larangan tenaga kerja paksa dan wajib</i>	7
<i>Larangan pekerja anak</i>	7
<i>Larangan mendiskriminasi</i>	7
<i>Mencegah pelecehan dan penyalahgunaan tenaga kerja</i>	7
<i>Memajukan keragaman pemasok</i>	7
<i>Pengadaan mineral konflik</i>	8
<i>Menyediakan tempat kerja yang sehat dan aman</i>	8
<i>Melindungi komunitas selama produksi dan transportasi</i> ...	8

Tata Kelola	9
<i>Meningkatkan kesadaran dan menyediakan transportasi</i> ..	9
<i>Menghindari konflik kepentingan</i>	9
<i>Larangan penyuapan atau korupsi</i>	9
<i>Mematuhi persaingan yang adil dan akuntansi yang akurat</i>	10
<i>Melindungi informasi</i>	10
<i>Menghormati perdagangan internasional dan pihak-pihak yang dikenakan sanksi</i>	10
<i>Memajukan keterlacakan rantai pasokan</i>	11
<i>Melaporkan pelanggaran dan anti-pembalasan</i>	11

Pendahuluan

Visi

Dow bertujuan untuk menjadi perusahaan material sains yang paling inovatif, berorientasi pelanggan, inklusif, dan berkelanjutan di dunia. Sasaran kami adalah memberikan pertumbuhan nilai dan kinerja terbaik di kelasnya, sekaligus mendukung transisi menuju masyarakat yang lebih berkelanjutan dan sehat. Masalah seperti perlindungan iklim, ekonomi sirkular, dan material yang lebih aman merupakan inti dari lisensi kami untuk beroperasi dan pertumbuhan kami pada masa mendatang. Dow menyadari urgensi untuk memecahkan masalah yang kompleks ini. Kita hidup dengan dampak perubahan iklim. Kita melihat limbah plastik di lautan kita. Masalah-masalah ini menjadi prioritas bagi banyak pihak, mulai konsumen hingga investor, bahkan anak-anak kita.

Bagi Dow, keberlanjutan adalah perjalanan permanen menuju perbaikan dan melihat tren baru di cakrawala. Pada 2020, kami mempercepat komitmen keberlanjutan kami dan mengumumkan target baru seputar perlindungan iklim dan ekonomi sirkular. Melalui target “melindungi iklim”, kami bertekad mengurangi emisi karbon tahunan bersih sebesar 5 juta ton metrik sebelum tahun 2030, sebuah pengurangan sebesar 15% dari data dasar kami. Dan sebelum 2050, Dow bermaksud untuk menjadi netral karbon sejalan dengan Kesepakatan Paris. Tidak akan mudah mencapai tujuan tersebut. Untuk mencapai netralitas karbon yang sesungguhnya, kami memerlukan teknologi yang jauh lebih baik dan pemikiran yang jauh lebih baik. Kini kami sudah membuat kemajuan.

Target “menutup perputaran” kami mencerminkan komitmen untuk bekerja secara langsung dengan pelanggan, pemilik merek, dan rantai nilai kami untuk mendesain ulang dan mendorong aplikasi kemasan yang dapat digunakan kembali atau didaur ulang, seperti Teknologi RecycleReady kami untuk aplikasi kemasan. Target “menghentikan limbah” kami adalah komitmen kami untuk bekerja sama dengan pemangku kepentingan serta berinvestasi dalam teknologi dan infrastruktur utama yang secara signifikan meningkatkan daur ulang global.

Untuk mencapai sasaran kami, Dow membutuhkan kerja sama, terutama dengan rantai nilai kami. Akan diperlukan beberapa pemangku kepentingan di seluruh rantai nilai kompleks yang bekerja sama untuk menemukan solusi yang mewujudkan nilai penuh material kami sekaligus mempertahankan kinerja ESG terbaik. Kinerja ESG berarti melampaui kebutuhan untuk bertanggung jawab secara lingkungan dan sosial di masa kini; kinerja terbaik juga membuat keputusan masa kini yang menghasilkan benih untuk masa depan yang rendah karbon dan sirkular.

Kami mendorong pemasok untuk secara proaktif bergabung bersama kami pada jalan menuju pencapaian ambisi Dow. Dokumen ini akan menentukan pedoman yang kami minta untuk diikuti oleh pemasok kami, tetapi juga menyarankan praktik yang lebih progresif yang selaras dengan pendekatan kami terhadap keberlanjutan.

Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan keberlanjutan Dow!



Tujuan

Pedoman Perilaku Bisnis untuk Pemasok (selanjutnya disebut Pedoman Pemasok) ini mengikuti prinsip Global Compact PBB dan disusun dalam tiga bagian: Lingkungan, Masyarakat, dan Tata Kelola.

Dow berkomitmen terhadap prinsip **wajib** yang ditetapkan dalam Pedoman Pemasok ini dan mengharapkan pemasoknya juga melakukan hal yang sama. Menaati persyaratan wajib yang ditentukan di bawah ini dianggap sebagai prasyarat yang tidak dapat ditawar bagi setiap kerja sama dengan Dow.

Kami juga berdedikasi untuk melakukan perbaikan yang berkelanjutan serta mendukung kerja sama dengan mitra pemasok kami yang tidak hanya mematuhi persyaratan wajib tetapi juga menerapkan **praktik terbaik** seperti yang diuraikan di bawah ini. Prinsip-prinsip ini mencerminkan visi progresif Dow terhadap ESG dan mungkin akan diwajibkan pada waktu mendatang.

Kami juga tahu bahwa keberlanjutan adalah perjalanan yang terus berkembang. Oleh karena itu, Pedoman Pemasok akan terus berkembang seiring waktu, dan mengharapkan pemasok kami berjalan bersama kami dalam perjalanan menuju masa depan yang lebih berkelanjutan ini. Untuk itu, perhatikanlah tanggal pada dokumen ini. Dow berhak memodifikasi, merevisi, atau mengubah Pedoman Pemasok ini atas pertimbangannya sendiri kapan saja.

Kepatuhan

Penerapan Pedoman Pemasok ini di negara atau yurisdiksi tertentu akan sesuai dengan semua undang-undang, arahan, atau peraturan yang berlaku. Apabila prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman Pemasok ini melampaui persyaratan hukum, Pemasok masih diwajibkan untuk mematuhi Pedoman Pemasok jika diperbolehkan secara hukum.

Dow mengharapkan pemasok menerapkan sistem dan pengendalian untuk menggalakkan kepatuhan terhadap undang-undang yang berlaku dan prinsip-prinsip yang

ditetapkan dalam Pedoman Pemasok ini, termasuk kebijakan, pelatihan, pemantauan, dan mekanisme audit. Pemasok juga diharapkan memberi tahu karyawan mereka tentang prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman Pemasok ini.

Pemasok harus menerapkan prinsip-prinsip ini atau yang serupa kepada subkontraktor dan pemasok yang bekerja sama dengan mereka dalam menyediakan barang dan layanan kepada Dow.

Pemasok langsung akan melaksanakan penilaian risiko terhadap Rantai Pasokan mereka dan memberi Dow visibilitas terkait risiko dan strategi penanggulangannya.

Pemasok harus berupaya secara wajar mengungkapkan topik mengenai dampak terhadap lingkungan dan masalah sosial, contohnya pada situs web atau laporan yang tersedia untuk umum. Permasalahan terpenting bagi Dow adalah:

- Penanggulangan perubahan iklim, pengurangan limbah, dan keamanan material
- Kesehatan dan keselamatan karyawan serta masyarakat setempat
- Menghormati hak asasi manusia

Akuntabilitas

Dow mengharapkan mitra rantai pasokan kami menyimpan dokumentasi yang diperlukan untuk menunjukkan kepatuhan terhadap prinsip yang ditetapkan dalam Pedoman Pemasok ini dan berhak untuk menilai, memantau, serta mengaudit kepatuhan pemasok terhadap Pedoman Pemasok ini. Kerja sama dengan pemasok yang tidak mematuhi Pedoman Pemasok ini dapat diakhiri dan/atau dikecualikan dari pertimbangan bisnis pada masa mendatang. Pemasok harus segera menerapkan tindakan perbaikan. Dow dapat menilai kepatuhan

melalui organisasi seperti “Together for Sustainability” (TfS) – prakarsa perusahaan kimia multinasional untuk melibatkan rantai pasokan mereka dan pemangku kepentingan lainnya untuk memajukan pengembangan yang berkelanjutan. Kami mengharapkan pemasok kami bekerja sama dengan permintaan tersebut jika diajukan.

Lingkungan

Dow mempercepat tindakan untuk melindungi manusia dan planet berdasarkan pemahaman siklus produk kami: sumber energi dan bahan baku, proses produksi, penggunaan dan aplikasi, dan cara penanganannya setelah digunakan. Program ESG kami mencakup semua aspek lingkungan, termasuk melestarikan sumber daya alam, konservasi air, pemanfaatan energi terbarukan, dan ekonomi sirkular.

Kami berharap pemasok kami melakukan hal yang sama sesuai dengan prinsip-prinsip inti berikut.



Mengidentifikasi masalah utama dan menetapkan target untuk perbaikan yang berkelanjutan

Dow telah mengidentifikasi bidang yang diyakini dapat membuat perbedaan terbesar dan mendorong perubahan di seluruh industri - perlindungan iklim, ekonomi sirkular, dan material yang lebih aman. Untuk itu, kami telah memulai target untuk mencapai netralitas karbon di seluruh ekosistem Dow sebelum tahun 2050, untuk bekerja sama dalam mendaur ulang atau menggunakan kembali 1 juta ton limbah plastik paling lambat pada tahun 2030, dan untuk memungkinkan daur ulang atau penggunaan kembali 100% produk kami yang terjual menjadi kemasan sebelum tahun 2035. Ambisi kami membentang melampaui operasi kami sendiri dan sampai ke rantai nilai hulu dan hilir kami. Kami melacak kemajuan kami dalam mencapai target tersebut melalui metrik ESG yang terus berkembang, dan data ESG pemasok merupakan komponen penting dari upaya ini.

Wajib

Pemasok harus mengambil tindakan untuk melacak dan terus meningkatkan kinerja lingkungan mereka di semua operasi, produk, dan layanan mereka. Pemasok harus mengukur dan melaporkan metrik ESG yang bermakna mengikuti metodologi yang sudah ditetapkan, seperti Protokol Gas Rumah Kaca, Kerangka Dewan Emisi Logistik Global, Kerangka Panduan Dewan Bisnis Dunia untuk Pembangunan Berkelanjutan, dan Indeks Pelaporan Global yang dapat terus diukur dari waktu ke waktu.

Praktik terbaik

Dow akan mendukung pemasok yang menetapkan target jangka pendek dan jangka panjang untuk mencapai netralitas karbon, menghilangkan limbah plastik, serta masalah lain yang bersifat khusus bagi operasi dan rantai pasokan pemasok. Selanjutnya, Dow merekomendasikan agar pemasok mengungkapkan secara terbuka metrik dan sasaran ESG mereka melalui platform seperti CDP dan Ecovadis, yang dimulai dengan metrik iklim utama dari emisi karbon cakupan tahunan 1, 2, dan 3 serta jejak karbon produk.

Mengelola risiko lingkungan secara proaktif

Dow menjadi pemimpin dalam pengembangan cetak biru sosial yang memadukan solusi kebijakan publik, sains dan teknologi, serta inovasi rantai nilai untuk memfasilitasi transisi menuju planet dan masyarakat yang berkelanjutan. Contohnya, Dow adalah mitra setia dari Operation Clean Sweep, yang secara proaktif berupaya mencegah hilangnya pellet, serpihan, dan serbuk ke lingkungan laut.

Wajib

Pemasok harus secara proaktif mengidentifikasi, mengukur, serta mengatasi risiko dan dampak lingkungan dalam proses produksi, distribusi, dan transportasi, serta di seluruh siklus produk dan layanan mereka. Secara khusus, pemasok Logistik dan Produsen Eksternal diwajibkan untuk mengadopsi program pengurangan hilangnya pellet, seperti Operation Clean Sweep.

Praktik terbaik

Dow akan mendukung pemasok yang mengantisipasi tren regulasi dan menanggapi permintaan pasar untuk keberlanjutan produk.

Mendorong tanggung jawab lingkungan

Melindungi manusia dan lingkungan adalah bagian dari segala hal yang dilakukan Dow dan setiap keputusan yang kami ambil.

Wajib

Setiap pemasok Dow bertanggung jawab untuk memastikan produk dan operasinya memenuhi standar pemerintah atau internasional yang berlaku, mana pun yang lebih ketat. Pemasok harus memiliki sistem untuk memastikan pengelolaan limbah, emisi udara, dan pembuangan air limbah yang aman.

Praktik terbaik

Dow akan mendukung pemasok yang mencari cara untuk meminimalkan penggunaan sumber daya yang tidak terbarukan, menggunakan semua sumber daya secara lebih efisien, dan meminimalkan dampak operasi mereka terhadap lingkungan.

Mengadopsi teknologi dan sistem yang ramah lingkungan

Dow tengah memupuk pergeseran pola pikir sosial mengenai nilai serta kebutuhan untuk memadukan beragam perspektif dan kerja sama guna mengatasi tantangan global. Berinovasi, menerapkan, dan meningkatkan teknologi serta sistem baru untuk mengurangi dampak lingkungan, mempercepat transisi energi bersih, serta memajukan ekonomi sirkular merupakan bagian inti dari pergeseran ini.

Wajib

Dow mengharapkan pemasoknya untuk mengembangkan, mengadopsi, dan mendorong proses produksi yang lebih bersih, teknologi pencegahan polusi, teknologi pemantauan kebocoran menggunakan teknologi generasi berikutnya jika memungkinkan.

Praktik terbaik

Dow akan mendukung pemasok yang berpartisipasi serta mendorong kerja sama untuk mengembangkan solusi teknologi dan sistem inovatif yang bekerja di seluruh industri.



Sosial

Menghormati Karyawan adalah nilai inti Dow. Kami mendorong pemasok kami untuk menjunjung standar tertinggi dalam memastikan rasa hormat terhadap hak asasi manusia karyawan mereka dan memperlakukan mereka secara adil, sesuai dengan semua undang-undang yang berlaku.

Menghormati kebebasan berserikat dan perundingan bersama

Wajib

Pemasok akan menghormati hak sah karyawan atas kebebasan berserikat, serta hak sah mereka untuk bergabung, membentuk, atau tidak bergabung dengan serikat pekerja atau terlibat dalam perundingan bersama.

Larangan tenaga kerja paksa dan wajib

Wajib

Pemasok tidak akan menggunakan tenaga kerja paksa, wajib, atau dengan pemaksaan, termasuk tenaga kerja narapidana, perbudakan, tenaga kerja kontrak tanpa bayaran, tenaga kerja terikat, tenaga kerja budak, perdagangan manusia, atau segala bentuk tenaga kerja paksa lainnya.

Larangan pekerja anak

Wajib

Pemasok akan mematuhi semua undang-undang tenaga kerja anak yang berlaku dan akan memastikan untuk tidak mempekerjakan individu di bawah usia minimum yang sah untuk bekerja.

Larangan mendiskriminasi

Wajib

Dalam keadaan apa pun, pemasok tidak akan mendiskriminasi ketentuan ketenagakerjaan atas dasar usia, ras, warna, asal negara, jenis kelamin, orientasi seksual, identitas atau ungkapan gender, disabilitas fisik atau mental, agama, keanggotaan serikat, status militer atau veteran, status pernikahan atau keluarga, atau karakteristik pribadi lainnya yang tidak terkait dengan kinerja pekerjaan atau faktor lain yang dilindungi oleh hukum yang berlaku.

Mencegah pelecehan dan penyalahgunaan tenaga kerja

Wajib

Pemasok akan memastikan bahwa karyawan mereka tidak mengalami pelecehan psikologis, verbal, seksual, atau fisik, penindasan, atau bentuk kekerasan lainnya dan akan mematuhi semua undang-undang yang berlaku tentang pelecehan dan penyalahgunaan karyawan. Laporan pelecehan, perundungan, dan/atau kekerasan akan diperlakukan secara serius dan penuh hormat. Karyawan yang melaporkan ketidakpatuhan terhadap aspek-aspek ini tidak boleh mengalami pembalasan dan menjalani prosedur yang transparan, adil, dan rahasia yang menghasilkan penyelesaian kesulitan yang cepat, tidak memihak, dan adil yang dapat timbul sebagai bagian dari proses.

Memajukan keragaman pemasok

Praktik terbaik

Pemasok harus mendorong serta mempraktikkan budaya inklusi dan berupaya meningkatkan keragaman tenaga kerja mereka secara keseluruhan. Mereka didorong untuk memiliki program keragaman pemasok aktif serta mendukung bisnis dan komunitas tempat Dow beroperasi dengan melibatkan bisnis kecil, bisnis milik minoritas dan perempuan, serta kategori keragaman lainnya. Dow sangat menyarankan penetapan sistem untuk melacak pengeluaran yang beragam dan melaporkan informasi ini kepada Dow.

Pengadaan mineral konflik

Wajib

Pemasok tidak boleh memasok produk yang mengandung timah, tantalum, tungsten, atau emas (“Mineral Konflik”) yang secara langsung atau tidak langsung mendanai, atau menguntungkan kelompok bersenjata dan menyebabkan pelanggaran hak asasi manusia.

Wajib

Pemasok tidak akan memasok Mineral Konflik dari Republik Demokratik Kongo atau negara di sekitarnya (“Negara yang Tercakup”) dengan cara yang secara langsung atau tidak langsung membiayai atau menguntungkan kelompok bersenjata di Negara yang Tercakup. Pemasok akan memasok Mineral Konflik dari smelter yang telah divalidasi sesuai dengan Proses Jaminan Mineral Yang Bertanggung Jawab dari Prakarsa Mineral Yang Bertanggung Jawab. Pemasok berkomitmen mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku terkait Mineral Konflik dan setuju memberikan semua informasi yang diperlukan yang diminta oleh Dow mengenai produk yang dipasok oleh Pemasok agar Dow dapat menjawab pertanyaan wajar tentang negara asal dan uji tuntas terkait Mineral Konflik.

Menyediakan tempat kerja yang sehat dan aman

Wajib

Pemasok akan mematuhi semua undang-undang kesehatan dan keselamatan tempat kerja yang berlaku. Pemasok akan menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat bagi karyawannya, termasuk pengendalian yang sesuai, prosedur kerja, perlindungan dari paparan bahan berbahaya, dan alat pelindung diri yang sesuai. Semua karyawan harus memiliki akses ke kondisi kerja yang bersih, aman, dan wajar. Fasilitas mereka (termasuk operasi dan asrama) harus bersih, sehat, dan aman, dengan akses yang memadai ke air bersih layak minum, fasilitas sanitasi, udara segar, dan penerangan. Pemasok akan memberikan pelatihan tentang keselamatan proses kerja serta prosedur tanggap darurat.

Melindungi komunitas selama produksi dan transportasi

Wajib

Pemasok akan mematuhi semua undang-undang pengangkutan yang berlaku. Pemasok akan memiliki sistem untuk memastikan pengangkutan bahan dengan aman dan terlindungi. Ini termasuk pertimbangan atas pemilihan penyedia layanan logistik (termasuk gudang dan terminal), pemilihan dan inspeksi kontainer transportasi, pemuatan dan pembongkaran kontainer transportasi, pengamanan dan penyegelan kontainer transportasi, serta tanggapan terhadap keadaan darurat.

Wajib

Pemasok akan menerapkan sistem untuk memantau, menganalisis, melaporkan, dan menyampaikan insiden keselamatan di fasilitas produksi mereka. Penilaian risiko atas semua risiko tersebut akan dilakukan secara proaktif dan rutin. Pemasok akan mengambil langkah-langkah proaktif khusus untuk menghindari gangguan pada saluran pasokan Dow.



Tata Kelola

Dow mengharapkan Pemasoknya untuk menjalankan bisnis mereka saat Dow berusaha untuk menjalankan bisnisnya: secara etis dan sesuai dengan hukum.

Meningkatkan kesadaran dan memberikan pelatihan

Praktik terbaik

Pemasok didorong untuk meningkatkan kesadaran mengenai Pedoman Pemasok ini di antara staf dan pekerja mereka serta memberikan pelatihan mengenai etika bisnis kepada mereka, terutama dalam konteks pekerjaan khusus mereka (mis. memberi dan menerima hadiah untuk staf pengadaan).



Menghindari konflik kepentingan

Wajib

Pemasok akan menghindari interaksi apa pun dengan karyawan Dow yang mungkin bertentangan, atau terkesan bertentangan, dengan karyawan tersebut yang bertindak demi kepentingan terbaik Dow. Ini juga termasuk menawarkan pembayaran atau kesempatan kerja kepada karyawan Dow. Setiap dan semua konflik kepentingan yang diketahui pemasok, dalam setiap urusan bisnis dengan Dow, termasuk namun tidak terbatas pada kepemilikan atau kepentingan menguntungkan dalam bisnis pemasok oleh pejabat pemerintah, perwakilan partai politik, atau karyawan Dow akan segera dilaporkan kepada Dow untuk memungkinkan tindakan yang tepat.

Larangan penyuaan atau korupsi

Wajib

Pemasok tidak akan terlibat dalam segala bentuk penyuaan komersial, korupsi, pemerasan, penipuan, atau menawarkan insentif kepada setiap karyawan Dow atau keluarga atau teman karyawan Dow untuk memperoleh atau mempertahankan bisnis Dow. Pemasok akan mematuhi Undang-Undang Praktik Korupsi Luar Negeri A.S., Undang-Undang Penyuaan Inggris, dan semua undang-undang setempat atau yang berlaku lainnya yang berhubungan dengan penyuaan pejabat pemerintah, dan mempertahankan prosedur yang memadai untuk mencegah perilaku yang melanggar hukum dalam semua transaksi komersial yang dilakukan oleh pemasok.

Wajib

Setiap hiburan atau keramah-tamahan bisnis akan diupayakan untuk senantiasa bersifat wajar, seluruhnya untuk tujuan memelihara hubungan bisnis yang baik dan tidak dimaksudkan untuk memengaruhi keputusan bisnis Dow dengan cara apa pun. Pemasok akan menghormati bahwa karyawan Dow tidak memberikan atau menerima hadiah, hiburan, atau bantuan apa pun yang dapat membahayakan atau menimbulkan keraguan tentang netralitas keputusan yang dibuat oleh Dow atau pemasok. Pemasok mengetahui dan mematuhi persyaratan kita.

Mematuhi persaingan yang adil dan akuntansi yang akurat

Wajib

Pemasok akan mematuhi semua undang-undang yang berlaku mengenai persaingan yang adil dan antimonopoli serta tidak akan terlibat dalam segala bentuk pencucian uang atau secara sadar menerima dana yang diperoleh melalui cara-cara yang tidak sah. Informasi rahasia mengenai Dow yang dimiliki pemasok tidak boleh digunakan untuk terlibat dalam atau mendukung perdagangan orang dalam. Semua transaksi bisnis dan komersial akan dilakukan secara transparan serta dicatat secara akurat dalam pembukuan dan catatan pemasok. Pemasok akan menyimpan - dan memberikan kepada Dow jika diminta - catatan persis terkait persaingan yang adil dan akuntansi yang akurat atas semua hal yang terkait dengan bisnis pemasok dengan Dow.

Melindungi informasi

Wajib

Pemasok akan melindungi informasi rahasia Dow, termasuk informasi pribadi, dan bertindak untuk mencegah penyalahgunaan, pencurian, penipuan, atau pengungkapan yang tidak patut serta akan mematuhi semua undang-undang privasi data yang berlaku. Pemasok akan menjaga dan menghormati kekayaan intelektual Dow. Pemasok harus berhati-hati dalam menangani, membahas, atau mengirimkan informasi sensitif atau rahasia yang dapat memengaruhi Dow, karyawannya, pelanggannya, komunitas bisnis, atau masyarakat umum. Setiap informasi rahasia dan/atau kekayaan intelektual berlisensi hanya akan digunakan untuk tujuan yang dimaksudkan dan ditetapkan.

Praktik terbaik

Pemasok akan memiliki tingkat keamanan siber yang tepat dalam sistem, komunikasi, dll. untuk menghindari dan menanggulangi potensi risiko siber, terutama yang juga dapat membahayakan Dow selama interaksi komersial. Pemasok akan melakukan penilaian risiko dan kerentanan keamanan siber secara berkala, termasuk penggunaan tenaga profesional keamanan siber yang memenuhi syarat sebagaimana mestinya. Harus terdapat Rencana Kelangsungan Bisnis dan Rencana Kelangsungan Keamanan Siber yang telah ditetapkan dan diperbarui, yang menentukan pengendalian dan keamanan yang diterapkan, rencana komunikasi, dan program pemulihan yang kuat. Pemasok dianjurkan untuk meningkatkan kesadaran keamanan siber dengan mengadakan diskusi dengan tim mereka.



Menghormati perdagangan internasional dan pihak yang dikenakan sanksi

Wajib

Pemasok akan mematuhi semua undang-undang yang berlaku yang mengatur perdagangan internasional. Pemasok akan memberikan dokumentasi yang diperlukan Dow untuk mematuhi undang-undang impor/ekspor, akan mematuhi sanksi perdagangan dan embargo yang berlaku, serta akan menerapkan praktik dan prosedur untuk memastikan keamanan rantai pasokan mereka berdasarkan peraturan yang berlaku. Apabila berlaku, Pemasok akan menyediakan dokumentasi untuk mendukung kelayakan produk mereka berdasarkan Perjanjian Perdagangan Bebas.

Pemasok dilarang menggunakan pemasok layanan, bahan, atau peralatan apa pun yang (a) berlokasi di negara mana pun yang dikenakan sanksi ekonomi Perserikatan Bangsa-Bangsa, AS, atau UE (atau bertindak atas nama pihak atau entitas yang berada di negara tersebut) atau (b) tercantum dalam daftar pihak yang dibatasi atau dilarang yang ditetapkan oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa, AS, UE, atau negara asal/tujuan kargo. Pengirim akan memeriksa semua kapal, kontainer, dan peralatan lain serta pemiliknya untuk memastikan kepatuhan terhadap persyaratan ini.

Memajukan keterlacakan rantai pasokan

Wajib

Pemasok menyimpan catatan yang memadai tentang pemasok langsung mereka dan dapat melacak volume kembali ke lokasi pemasok

Praktik terbaik

Pemasok secara aktif melibatkan rantai pasokan mereka untuk meningkatkan transparansi dan keterlacakan di dalamnya serta dapat melacak kembali komoditas sesuai asalnya. Pemasok dapat lebih lanjut meningkatkan keterlacakan dengan terlibat dalam kerja sama dengan kelompok industri, LSM, dan pemangku kepentingan lainnya.

Melaporkan pelanggaran dan antipembalasan

Praktik terbaik

Pemasok yang meyakini bahwa karyawan Dow atau siapa pun yang bertindak atas nama Dow telah terlibat secara ilegal atau melakukan tindakan yang tidak patut sehubungan dengan bisnis mereka dengan pemasok harus melaporkan masalah tersebut kepada Dow. Pemasok juga harus melaporkan setiap kemungkinan pelanggaran Pedoman Pemasok ini. Laporan dapat dibuat melalui Dow EthicsLine (<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/23573/index.html>). Hubungan pemasok dengan Dow tidak akan terpengaruh dan pemasok tidak akan menerima pembalasan dengan cara apa pun melalui laporan jujur tentang potensi pelanggaran.

Selain itu, Pemasok dianjurkan untuk menetapkan cara melaporkan pelanggaran tanpa risiko pembalasan dalam organisasi mereka masing-masing.





Seek Together™

Gambar: dow_72090625704, dow_72073486564, dow_70014423223, dow_67269913447, dow_68085885117, dow_68561278334, dow_72474101616

Pemberitahuan: Dilarang melakukan pelanggaran atas paten milik Dow atau perusahaan lain. Karena ketentuan penggunaan dan undang-undang yang berlaku mungkin berbeda dari satu lokasi ke lokasi yang lain dan mungkin berubah seiring waktu, Pelanggan bertanggung jawab untuk menentukan apakah produk dan informasi dalam dokumen ini sesuai untuk penggunaan Pelanggan serta memastikan tempat kerja dan praktik pembuangan Pelanggan mematuhi undang-undang yang berlaku dan ketentuan pemerintah lainnya. Dow tidak berkewajiban atau bertanggung jawab atas informasi dalam dokumen ini. Tidak ada jaminan yang diberikan; semua jaminan yang tersirat terkait dengan kelayakan untuk diperdagangkan atau kesesuaian untuk tujuan tertentu secara tegas dikecualikan. Dokumen ini dimaksudkan untuk penggunaan global.

®™ Merek Dagang dari Dow Chemical Company ("Dow") atau afiliasi perusahaan Dow

© 2022 The Dow Chemical Company. Semua hak dilindungi undang-undang.

2000016582

Formulir No. 647-00108-45-0322 S2D